



Taux horaires dans un contrat CDI

Par **Rachid78**, le **04/05/2023** à **19:27**

Bonjour,

J'ai signé plusieurs CDI ces derniers mois, au début j'ai signé un contrat de 17h30, puis le mois dernier un nouveau contrat de 24h en attendant que l'entreprise s'agrandisse petit à petit car elle est toutefois nouvelle nous sommes uniquement 2 chauffeurs poids lourds

L'autre chauffeur est à temps plein 35H, quant à moi 24h pour le moment

Lorsque j'ai signé le contrat à 17h30 sur mes fiches de paie le taux horaire était de 13,80€

Puis sur la dernière fiche de paie je l'ai aperçu que le nouveau taux horaire était de 11,80€, ce qui fait 2€ en moins

Lorsque j'ai signé le contrat de 24h je m'en suis pas aperçu de cette différence, car sur le contrat il n'est pas indiqué le taux horaire, ni le salaire de base mensuel

Il est uniquement indiqué le salaire annuel près de 14600€ annuel pour 24h de travail (sans compter les primes)

Mes questions

Est-il obligatoire d'indiquer le taux horaire sur le contrat ?

Autre remarque ;

-Avant on me payait les heures supplémentaires à 125% puis 150% lorsque je dépasse les

41h

Maintenant c'est passé à 110% puis à 125% lorsque je dépasse les 41H

Ont ils le droit de me payer les heures supplémentaires à 110% puis à 125% ?

Par **Lag0**, le **05/05/2023** à **15:28**

Bonjour,

L'indication du salaire annuel suffit. Il est facile d'en déduire le taux horaire. 24h hebdo correspond à $24 \times 52 = 1248$ heures annuelles. $14600\text{€} / 1248 = 11.70\text{€}$ de taux horaire (je ne sais pas d'où vient le taux de 11.80€).

Concernant vos heures supplémentaires, puisque vous êtes à temps partiel, il n'y a pas d'heure supplémentaires, mais des heures complémentaires et leur nombre est limité par la loi. Quand vous parlez de 41h, de quoi est-il question exactement ? Des heures totales effectuées par semaine, des heures complémentaires dans le mois, autre ? Dans tous les cas, il semble que ce nombre d'heures complémentaires soit illégal.

Par **morobar**, le **05/05/2023** à **16:17**

Bjr,

[quote]
je ne sais pas d'où vient le taux de 11.80€).

[/quote]
AU lieu de 1248 h on arrondit à 1250 d'où les 11.70 €/H;

C'est plus facile pour poser la division 😊

Tout cela à l'arrache, car des chauffeurs poids lourds à 35h je n'en ai jamais vu.

Surtout dans les entreprises artisanales.

Du moins avant mon départ en retraite.

Par **Rachid78**, le **05/05/2023** à **20:36**

J'ai dit près de 146000€ annuel, donc c'est un peu plus

Au delà de 24h dans la semaine les heures sont payé+ 110% puis elles passent à 125%

Et lorsque je fais plus de 7h dans la journée les heures sont majorées

Par **Lag0**, le **05/05/2023** à **22:39**

Concernant le nombre d'heures complémentaires et leur rémunération, voir ce dossier :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F32428>

[quote]

Le salarié à temps partiel peut être amené à travailler au-delà de la durée de travail prévue au contrat.

Dans ce cas, le salarié effectue des heures complémentaires.

Nombre d'heures

Les heures complémentaires peuvent être effectuées dans la limite de 1/10e de la durée hebdomadaire ou mensuelle de travail prévue dans le contrat.

Exemple :

si le contrat prévoit une durée de travail de 30 heures hebdomadaires, le salarié peut effectuer 3 heures complémentaires au maximum.

Toutefois, elle peut être portée à 1/3 de la durée hebdomadaire ou mensuelle par dispositions conventionnelles (Convention collective, accord collectif, accord de branche, d'entreprise ou d'établissement).

Rémunération des heures complémentaires

Toute heure complémentaire accomplie donne lieu à une majoration de salaire.

Le taux de majoration d'une heure complémentaire peut être fixé par dispositions conventionnelles.

Le taux de majoration est fixé à :

Soit **10 %** pour chaque heure complémentaire accomplie dans la limite de 1/10e de la durée de travail fixé dans le contrat

Soit 25 % pour chaque heure accomplie au-delà de 1/10e (et dans la limite de 1/3)

[/quote]