



## indemnité de préavis et inaptitude professionnelle

Par **akira592**, le **27/06/2024** à **16:51**

bonjour, je suis licencié depuis aujourd'hui pour inaptitude professionnelle, j'attends les documents (certificat de travail, france travail, solde de tout compte).

mais dans le courrier stipulant mon licenciement, il est noté que "en raison de l'impossibilité d'exécution de votre période de préavis...",

je voulais savoir si, je peux prétendre à une indemnité de préavis ncar selon la législation, bien que je sois licencié pour inaptitude professionnelle, l'indemnité de préavis doit être versée et elle doit être égale à l'indemnité compensatrice de préavis, pourriez-vous m'éclairer s'il vous plaît.

d'avance merci

Par **Henriri**, le **28/06/2024** à **14:11**

Hello !

Votre licenciement a en effet immédiat. Vous n'avez donc pas de période de préavis à exécuter. Une indemnité équivalente à une indemnité de préavis doit vous être versée si votre inaptitude professionnelle est d'origine\* AT ou MP (c-à-d causée par votre emploi), mais pas si elle a une autre origine\*.

\* vous ne avez pas indiqué cette origine.

Lecture pour vous : <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F31225>

A+

Par **akira592**, le **28/06/2024** à **15:43**

merci pour cette reponse, mais j'avais précisé inaptitude professionnelle (2ème ligne du haut)mais bon cela

Par **akira592**, le **28/06/2024** à **15:43**

cela ne cha rien à votre reponse ,merci beaucoup

Par **Henriri**, le **28/06/2024** à **16:20**

Hello !

La formule "inaptitude professionnelle" sans précisison signifie inaptitude médicale à votre poste de travail actuel sans en suggérer l'éventuelle origine AT, MP, sinon autre. D'où ma réponse large.

A+

Par **akira592**, le **28/06/2024** à **17:12**

ha ok,vous faites bien de me le preciser,donec ,je suis licencié pour inaptitude dû à une maladie professionnelle ,je le saurai pour les prochaines fois,encore merci

Par **Henriri**, le **28/06/2024** à **18:31**

(suite)

Un licenciement pour inaptitude due à un AT ou une MP est "préférable" (si j'ose dire) à un licenciement pour inaptitude due à une problématique d'origine "personnelle".

Bonne continuation.