



## Evolution et changement de statut

Par Ni31, le 28/09/2011 à 10:49

Bonjour,

Je suis employée en tant que Gestionnaire de stock et j'ai un statut d'employé. Etant donnée que mes fonctions ne se cantonnent pas à de la gestion de stock, voilà plus de 2 ans que je demande à passer agent de maîtrise.

Je harcèle mes responsables depuis le mois de Mars de cette année pour enfin faire évoluer les choses, et j'ai enfin été reçu la semaine dernière.

Ma demande a bien été étudiée et voici ce qu'ils me proposent :

A mon retour de congés maternité (je pars à la fin de la semaine et reviendrai début février), je prends le poste de "responsable réception" tout en gardant ma fonction de gestionnaire de stock (double casquette) et ce, à l'essai pendant 4 mois. Pendant ces 4 mois, ils me proposent une sorte de "bonus garanti" : c'est à dire qu'ils vont me verser une somme sous forme de bonus qui correspondra à mon augmentation de salaire future (je ne connais toujours pas la somme). Si au bout des 4 mois, tout le monde est satisfait, je passe réellement agent de maîtrise, mon intitulé de poste change et mon salaire augmente du montant du bonus.

Je me pose quelques questions sur cette proposition : comment être sûre que cela sera toujours valable en février ? Est ce qu'ils ont le droit de faire cette solution de bonus garanti ? Si au bout des 4 mois d'essai, je trouve que je m'en sors plutôt bien, mais qu'eux ils ont changé d'avis, comment je me couvre ?

D'autre part, le poste qu'il me propose est celui d'un collègue auquel ils essaient de mettre un terme à son contrat (il est cadre et ils disent qu'il coûte trop cher à l'entreprise). S'ils ne trouvent pas d'arrangement et qu'il est toujours là à mon retour de congé maternité, comment cela va-t-il se passer ? Peuvent ils le rétrograder pour me donner le poste ? Ou bien est ce que je vais passer après et ils me feront attendre jusqu'à ce que cette personne parte (en ont-ils le droit ?) ?

Je ne pense pas que je suis trop gourmande en demandant d'évoluer, cela fait presque 6 ans que je suis dans l'entreprise, j'assume toutes les responsabilités quand le responsable logistique n'est pas là, je ne compte pas mes heures, mon travail est rigoureux et rien ne m'est reproché.

Je voudrais vraiment avoir des éclaircissements,

Dans l'attente,

Par **pat76**, le **29/09/2011** à **18:05**

Bonjour

Cette proposition vous a été faite par écrit et vous en avez un exemplaire?

Par **DSO**, le **29/09/2011** à **19:12**

Bonsoir,

Devant la multitude de vos questions, je vous laisse mes coordonnées téléphoniques sur la messagerie.

Cdt,  
DSO

Par **Ni31**, le **30/09/2011** à **20:44**

Bonsoir,

Pour le moment je n'ai pas de trace écrite, mais j'ai bien demandé lors de l'entretien que tout ce qui serait décidé soit écrit pour formaliser les choses. Je n'ai pas encore eu la réponse de mon employeur concernant le salaire, donc pour l'instant j'attends