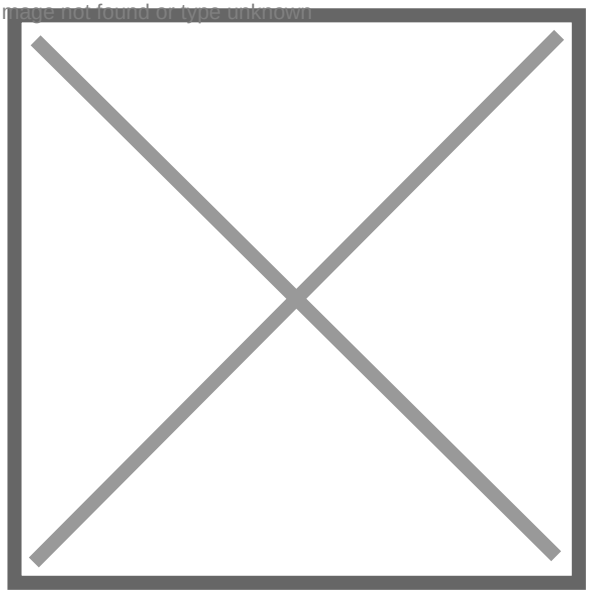
Image not found or type unknown



Passage de 39heures à 35heures

Par **emi13**, le **04/02/2013** à **13:31**

Bonjour,

Ce matin nous (salariés) avons découvert avec les bulletins de paie que nos salaires avait réduit car notre employeur nous a fait passer de 39h à 35h.
Nous avons signé un CT avec 39h soit 169h/mois.
Ma question est la suivante: A t'il le droit? **merci**

Par **Lag0**, le **04/02/2013** à **13:33**

Bonjour,
Si l'horaire de 39h par semaine est bien contractuel (donc bien inscrit sur le contrat), l'employeur ne peut pas le réduire sans votre accord et la signature d'un avenant.

Par **emi13**, le **04/02/2013** à **13:43**

C'est bien ce que je pense mais dans ce cas que faut il faire?
et
Peut on parler de défaut de paiement quand celui ci concerne une partie du salaire?

Par **Lag0**, le **04/02/2013** à **14:00**

[citation]C'est bien ce que je pense mais dans ce cas que faut il faire? [/citation]
Dans un premier temps, rappeler à l'employeur, au besoin par LRAR, son obligation de respecter le contrat.
Sans effet, il ne restera plus qu'à saisir le conseil des Prud'hommes.

Par **emi13**, le **04/02/2013** à **14:05**

Merci pour toutes ces précisions
je vais faire appel à syndic et inspecteur du travail avant d'engager quoi que ce soit.
Bien cordialement.

Copyright © 2025 Experatoo.com - Tous droits réservés