



Congé paternité et prime d'assiduité

Par **ismahan1975**, le **11/02/2013** à **10:19**

bonjour,mon employeur ne m'a pas versé ma prime d'assiduité suite à mon congé paternité. Il n'a pas été en mesure de nous présenter les modalités d'application de cette prime ni les critères d'exclusion. il me rétorque que ce congé est assimilé à un arret donc pas de prime d'assiduité. bien entendu je ne suis pas d'accord. selon moi il s'agit d'un congé légal donc je dois pouvoir y prétendre. nous n'avons pas de syndicats.comment saisir le CE de L'hopital pour obtenir une réponse officielle de la direction? dois je aller à l'inspection du travail?de quelles facons m'y prendre pour obtenir gain de cause?je dépends de la convention collective du 18/04/2002.merci pour vos conseils précieux.

Par **DSO**, le **11/02/2013** à **11:00**

Bonjour,

L'inspection du travail n'est compétente que pour les contrats de droit privé.

Cordialement,
DSO

Par **ismahan1975**, le **11/02/2013** à **11:01**

je travaille dans un hopital privé justement.cordialement

Par **DSO**, le **11/02/2013** à **15:44**

Si la convention collective ne prévoit rien à ce sujet, il peut s'agir d'un accord collectif ou d'un engagement de l'employeur. Il faudrait vérifier s'il y a un accord écrit.

Le code du travail ne prévoit rien à ce sujet. Tout est donc possible.

Cordialement,
DSO