



Litiges entre employeur et salariés

Par **bendenize**, le **23/09/2010** à **23:01**

bonjour,

moi et ma collègue travaillait dans la même entreprise, depuis quelque mois elle s'est mise en arrêt maternité, et l'employeur ne cessait de la menacer de la licencier pour ceci ce qui parerait un peu bizarre, de plus nous n'étions pas payer aux heures supplémentaire effectuées, de plus a la fin de mon congés j'ai trouvé une remplaçante et le patron m'a demander de retourner au travail le mois prochain sachant que je n'étais pas payer, cependant elle a décider de porter plainte et a contacter un avocat pour toute les deux sachant qu'on n'a pas été payer pendant notre congés, l'avocat nous a fait deux lettres recommandées adressées à l'entreprise qui précisent pour chacune de nous deux ce qu'on devait percevoir, en revanche par crainte de me faire licencier j'ai refusé d'envoyer la mienne sauf que ma collègue l'a signé et envoyé à ma place, par suite je suis aller voir mon employeur et je lui ai expliqué qu'elle provenait de ma collègue, du coup il m'a demander de faire une justification écrite de ceci, et m'a demandé la photocopie de ma carte d'identité.

je voudrais savoir s'il y a des risques pour l'une d'entre nous et est ce que l'employeur aurait le droit de me licencier ou de porter plainte contre ma collègue merci