



Impression d'un sms via un pc est-elle recevable?

Par **aure1308**, le **09/12/2011** à **10:52**

Bonjour,

une amie à renvoyer son assistante maternelle pour non respect de certaines conditions fixée lors du contract :

La nourrice à sorti son fils avec 40 °C alors qu'elle n'avait pas l'autorisation de prendre la voiture.

Plusieurs fois ils l'ont vu en train de sortir leur enfant alors qu'elle n'en avait pas l'autorisation et qu'elle n'était pas assurée pour emmener leur enfant en voiture.

Cette assistante maternelle est tombée enceinte et mes amis l'ont renvoyés. Ils ont appelés l'inspection du travail pour savoir comment ils pouvaient faire pour que ce soit fait dans les règles. Ils lui ont envoyé la rupture de contract suite à quoi elle avait 15 j pour envoyer sa déclaration de grossesse ce qu'elle n'a pas fait.

Or l'inspection du travail leur a dit des bêtises, et cette nourrice les emmène donc au prud'homme.

Elle veut se servir d'sms imprimés depuis son téléphone à l'ordinateur pour s'en servir contre eux prouvant qu'ils savaient qu'elle était enceinte.

Est-ce recevable?

je vous remercie de me répondre

Par **pat76**, le **11/12/2011** à **16:35**

Bonjour

Le sms imprimé sera recevable comme preuve.

Votre amie était-elle informée que l'assistante maternelle était enceinte parce qu'elle avait produit un certificat médical attestant sa grossesse?

Voici ce qu'indique l'article R 1225-1 du Code du Travail:

" Pour bénéficier de la protection de la grossesse et de la maternité, prévues aux articles L 1225-1 et suivants, la salariée remet contre récépissé ou envoie par lettre recommandée avec avis de réception à son employeur un certificat médical attestant son état de grossesse et la date présumée de son accouchement ou la date effective de celui-ci, ainsi que, s'il y a lieu, l'existence ou la durée prévisible de son état pathologique nécessitant un allongement de la période de suspension de son contrat de travail.

Arrêt de la Chambre Sociale de la Cour de Cassation en date du 9 juillet 2008;pourvoi n° 07-41927:

" La remise ou l'envoi par la salariée, dans les formes prévues par l'article R 1225-1 du Code du travail, d'un certificat médical attestant sa grossesse et la date présumée de l'accouchement, ne constitue pas une formalité substantielle; pour que la salariée bénéficie de la protection légale, il suffit que l'employeur ait été informé de son état de grossesse ".

Donc si votre amie était informée de l'état de grossesse de l'assistante maternelle dans un délai 15 jours au plus tard après le licenciement, peu importe que cette assistante maternelle n'est pas envoyée de certificat médical l'attestant (voir l'arrêt de la Cour de Cassation).

Le sms (imprimé) pourra démontré que l'employeur était informé de l'état de grossesse.

Par **aure1308**, le **11/12/2011** à **19:07**

parfait je vous remercie pour votre réponse et je vais transmettre ça a mon amie!!! Merci beaucoup