



## Démission suite à harcèlement moral

Par **GHALMI**, le **05/07/2011** à **12:31**

Bonjour,

J'ai démissionné de mon poste en CDI, à cause de la pression et du harcèlement de mon responsable.

Entre la période d'octobre 2010 à février 2011 j'ai eu 3 managers différents.

J'ai eu un arrêt maladie de 4 jours début mai pour dépression nerveuse et actuellement je suis sous antidépresseur.

J'aimerais entamer une procédure au Prud'homme pour requalifier ma démission en licenciement et demander des dommages-intérêts à mon employeur.

Merci de me dire si j'ai des chances de voir aboutir mon dossier.

Hormis quelques mails de mon responsable + mon arrêt de travail + les différents changements de responsables, je n'ai pas d'autres éléments pour appuyer mon cas.

Par **pat76**, le **05/07/2011** à **14:30**

Bonjour

Si vous n'avez pas de témoignages écrits de vos collègues concernant le harcèlement moral dont vous auriez été victime, il vous sera difficile d'obtenir satisfaction. Par ailleurs, avez-vous

adress& un courrier à votre direction pour faire état du harcèlement dont vous étiez victime?

Sans témoignage, vous aurez grande difficulté à faire requalifier votre démission en licenciement sans cause réelle et sérieuse. Il aurait mieux valu pour vous voir avec votre médecin traitant pour avoir un arrêt supérieur à 21 jours, ce qui aurait obligé votre employeur à vous envoyer à la médecine du travail pour une visite de reprise. En expliquant la situation au médecin du travail, celui-ci aurait pu vous déclarer inapte à tout poste dans l'entreprise.

Votre employeur n'a eu aucune indemnité de licenciement à vous verser et vous ne pouvez prétendre aux indemnités de chômage à cause de votre démission.

Par **Cornil**, le **05/07/2011** à **23:37**

Bonsoir Ghalmi salut pat76

Indépendamment du pronostic sur une procédure prud'homale, pour laquelle je partage en gros l'avis de pat76, je signale que la réglementation UNEDIC considère légitime à priori une démission pour harcèlement moral, sous réserve d'une plainte auprès du procureur de la république.

Dans ce cas cela ouvre droit à indemnisation chômage.

<http://www.unedic2.fr/textes/accord-application-14-du-6-mai-2011>

Voir chapitre 2 §2

Bon c'est assez limite à mon avis dans ton cas, mais le harcèlement est un délit.

Je me devais de te le signaler.

Bon courage et bonne chance.

Par **yves85**, le **06/07/2011** à **23:09**

bonsoir,

je suis conseiller prud'homme et le meilleur conseil que je puisse vous donner est de contacter un avocat spécialisé en droit social en lui demandant des références par exemple s'il a déjà traité et gagné ce type d'affaire.

le droit du travail est complexe et chaque dossier est différent.

prenez rendez vous avec l'ensemble de vos documents écrits (photocopies) : contrat de travail, bulletin de salaires, copie de mail, vos arrêts maladie, agendas, etc toutes pièces que vous jugerez utiles

de plus vous pouvez solliciter vos ex collègues qui ont quitté l'entreprise de préférence pour témoigner, car les témoignages sont très importants dans ce type de dossier .

bon courage,

battez vous

yves 85

Par **minon13**, le **23/01/2012 à 16:20**

Bonjour,

je suis actuellement en terminale STG, pour mon bac je dois rendre un questionnaire remplis par une personne ayant démissionner suite à du harcèlement moral. Seriez vous d'accord pour m'aider en remplissant mon questionnaire ? Je vous laisse mon adresse e-mail afin que vous puissiez me contacter : Oo\_manOon\_oO@hotmail.fr

Merci

Par **sandra21**, le **09/02/2013 à 19:11**

Bonjour à tous

J'écris pour avoir des conseils et des informations de la part de tous.

Je travaillais en qualité de télévendeuse depuis plus de 15 ans dans une entreprise agroalimentaire de 100 salariés. J'ai eu envie de me syndiquer pour m'informer et partager les droits qui pour moi sont importants et social . Le syndicat n'était pas dans un but de confrontation avec mon patron car je n'ai jamais eu aucun soucis durant toute ma carrière et je respect la fonction de dirigeant d'entreprise.

J'accuse le Directeur général de cette entreprise de m'avoir harceler à travers différentes humiliations , vexations, et ce dès que j'ai eu ce mandat syndical. A tel point cette harcèlement a été une détermination pour lui, un jour il a fait venir l'ensemble des cadres m'entourant en m'humiliant tellement profondément que je suis tombé en état de choc et perdu connaissance sur mon lieu travail. Ayant eu le réflexe d'appeler les élus du CHST, qui on constatés les faits et qui m'ont fait évacuer par les pompiers et fait intervenir la police sur place pour constat d'un danger de la part de l'employeur.

A la suite de ses faits, l'inspection du travail qui était déjà alerter à plusieurs reprises d'une détermination de la part de l'employeur à s'attaquer aux syndicats à enquêter sur l'entreprise et à déposer un rapport d'urgence. D'où un correctionnel.

Pour ma part , j'ai dû à la suite de ma sortie d'hôpital (qui a aussi valider le harcèlement moral sur la fiche d'intervention) porter plainte, et arrêter en accident de travail. L'employeur a contester l'accident travail. Seulement après enquête la sécurité sociale reconnait lharcèlement moral en accident travail.

L entreprise a été convoqué en correctionnelle par le procureur ainsi que le directeur général. Malheureusement, il a été relaxé , car tous les faits d'harcèlements n'avait pas été indiqués et pris en compte dans le rapport de l'inspection du travail, mon avocat a fait donc appel.

Sur le jugement il est indiqué relaxe , et recevabilité de la partie civile.

J ai donc envoyé mon employeur au prudhomme , lors de l'audience de jugement il y a 2 semaine son avocat avait aucun argument de défense , seulement elle n a pas arrêter de mentir sans cesse et sans preuve , elle indique que j'ai été manipulé par le syndicat , c'était son seul argument de défense mais qui m'a fait tellement de mal. (CAR QU ELLE MANIPULATION) ce directeur à fait comprendre que c'était lui qui était harceler par le syndicat.

Pour ma part , j'ai eu de nombreux témoignages de soutien , le rapport de l'inspection du travail, le courrier de la reconnaissance accident travail pour harcèlement par la sécurité sociale et le soutien CHSCT; JE CONFIRME QU APRES 15 ANS D EMPLOI J AI PRIS ACTE DE MON CONTRAT AU TORD DE L EMPLOYEUR, d'ailleurs l'employeur m a remis une attestation de travail non conforme , il n indique pas prise d'acte , mais résiliation du contrat

judiciaire, et les dates de fins sont erronées.

Pourtant depuis 2 ans je vis dans la peur, et j'imagine le pire, je voudrais des messages de soutiens, je voudrai avoir des conseils de conseiller prudhommes, avocats, et autres qui peuvent me dire à quoi je pourrai éventuellement m'attendre. Car mon avocat ne veut pas se prononcer.

La décision jugement prudhomme doit être le 16 avril 2013, qui peut me dire le meilleur et le pire, a quoi dois je m'attendre ?

Je suis maman 42 ans seul à élever mes enfants et travaillant dans une entreprise depuis plus de 15 ans, je n'ai jamais été une seule fois en arrêt maladie et je m'impliquais dans mon travail.

**A CE JOUR J AI RETROUVE UN TRAVAIL AFIN DE FAIRE VIVRE MES ENFANTS A 2HEURES DE TRAJET AU LIEU DE 10 MINUTES AVEC MON ANCIEN EMPLOYEUR.**

Je n'ai pas pu m'expliquer au prudhomme, mon avocat à parler en résumant, je me dis que j'aurai pu avoir la force d'expliquer chaque fait avec plus de précision, seulement je suis traumatisé et j'arrivai pas à m'exprimer.

Merci pour ceux qui me lisent.

Si un conseiller prudhomme peut m'expliquer sur quoi on se base pour juger délibéré ce genre de dossier j'en serai ravi.

Car mes pièces parlent, par contre les mensonges de l'avocat me font peur.

Dans l'attente merci à tous

Par **natachadurant75**, le **27/02/2013** à **18:53**

bonjour,

je suis consterné par le fait que les syndicats ne vous aident pas plus, je suis dans à peu près la même situation que vous sauf que je n'ai pas démissionné et je suis en arrêt, en résumé 1er j'ai déposé une plainte pour harcèlement moral, on m'a transmis un tél d'entraide d'aide aux victimes, qui m'ont orienté et m'ont donné des conseils, très bons conseils recueillir des preuves qui a priori pour moi était impossible, contacter l'inspection du travail, le médecin du travail, un psychiatre m'aide depuis quelques temps pour supporter cet harcèlement et une psychologue

j'ai pu trouver des preuves irrémédiable de mon harcèlement avec du recul, moralement j'ai des hauts et des bas m'ai je suis bien aidé, j'ai développé une maladie de la thyroïde à cause du stress subi j'en ai pour 18 mois de traitement, si vous avez été reconnu à la sécurité sociale vous gagnerez votre conseil prud'hommes, comment vous êtes-vous prise avec la sécurité sociale avez-vous amené votre dossier de plainte?

vous pouvez prétendre à une indemnité par rapport à vos trajets actuels sur votre nouveau lieu de travail, seulement vous auriez du noter chaque fait et geste de votre harcèlement, date, heure ect c'est important car le travail de l'avocat est à vous de le faire, vous auriez du constituer vous-même un dossier et trouver l'avocat qui vous convienne, car c'est pas facile. Vous devez vous refaire moralement allez dans un dispensaire d'hygiène mentale pour essayer de reprendre un peu confiance en vous si vous désirez en parler ou avoir d'autres précisions vous pouvez éventuellement me laisser votre mail je répondrai mon mail est [natachadurant75@hotmail.fr](mailto:natachadurant75@hotmail.fr) bon courage

Par **snyfa**, le **21/04/2016** à **12:32**

Bonjour,

j'ai démissionné suite à des persécutions au travail, je n'ai pas eu d'autre choix que de me mettre en arrêt tellement la pression était présente, le coup fatal à été des demandes de vidéos surveillances sans mon autorisation, mes responsables ont essayé de me le cacher mais le hasard fait défier bien les choses, je suis tombée de haut quand j'ai reçu l'appel téléphonique comprenant cette demande par une de mes responsables me concernant. Ensuite j'ai du remplir une attestation de témoignage où j'ai été obligé de le remplir en 1 jours, 1 jours que j'ai demandé au responsable de la surveillance car sinon il ne m'aurait laissé qu'une heure pour témoigner d'une journée qui remontait à deux semaines auparavant, jour où j'ai été responsable missionné. Une collègue à moi était venue avec son bébé en magasin et à fait un remboursement à racheté ses achats en carte crédit personnels. J'ai effectué mes remboursements comme la procédure me l'exige et la caissière effectuait ses encaissements. Suite à ce jour une de mes responsables, à fait cette demande de vidéo surveillance ne sachant pas ce que j'avais de mal ? quand je suis allée vers elle, elle m'a délibérément caché sa démarche me disant qu'elle n'a pas le droit c'est le siège qui décide ? Je rentrais chez moi le coeur lourd me demandant toujours qu'est ce que j'avais bien pu faire de mal, ce que je trouvait bizarre c'est que ma collègue qui encaissait ce jour là elle a pu être au courant de cette démarche et elles sont aller au moins lui demander ce qu'il y a eu ce jour là et moi on me cache les choses, et tout est fait en "toute discrétion". J'ai souhaité prendre contacte avec notre syndicat du travail pour savoir si mes responsables avaient le droits de ce comporter de la sortes, et bien évidemment que non. Pour le coup je me sentais soutenue et moins seule, car il était dure de fier a quelqu'un de l'enseigne... Tout simplement car j'ai voulu contacté le droit de l'accès aux images au directeur de la sécurité je suis tombé sur l'enseigne du magasin, leur vidéos et caméras leur appartient donc ils peuvent faire ce qu'ils veulent ( une mafia des temps moderne ). Peut de temps après j'ai eu droit à un entretien par mes responsables qui m'explique qu'il manque des articles en magasins, me demandant si je n'avait pas vue ma collègue les mettre dans son sac ( la considération pour sa collègue depuis 8 ans ! DURE ) Choqué, j'ai expliqué que puisque je m'occupais des remboursements et les erreurs d'encaissement n'était pas de mon ressort. Les jours qui suivent j'ai cherché auprès de mes responsables des nouvelles de ce que le sièges pouvait bien décidé. Toujours la même reponse : " aucune nouvelle ".

C'est au cours d'une discussion, en creusant un peu la directrice à eu pitié de moi et m'avoue que je ne peux plus les remplacer pour leur congés en temps que pilier responsable j'ai été démis de mes fonctions. PAF! elles m'ont encore menti, sanctionné alors que je n'ai rien fait m'a achevé c'est la que j'ai du me mettre en arrêt déprimé le moral a plat dégouté de la race humaine.

Le soir une lettre m'attendait une lettre recommandé j'ai une convocation pour paris, il sont amenés à envisager à mon égard une sanction disciplinaire, pouvant aller jusqu'au licenciement. Ne m'écrivant même pas le motif de la convocation même par téléphone rien du tout. pour moi hors de question de m'y rendre dans mon état, alors que je n'avais rien fait de mal.

Ma collègue elle qui encaissait ce jour là n'a même rien reçu elle, comme convocation. J'avais entre temps repris contacte avec le syndicat de notre entreprise. Je n'avais pas toujours de réponse, j'ai été laissé à l'abandon, puisque ne voyant que rien ne bougeait, je n'allais pas attendre de me faire licencier pour faute grave, vol, fraude, et contrebande (mot de mes responsable) alors que je n'ai rien fait ! Je ne suis plus une priorité pour le syndicat ma rencontre avec l'un d'en eux et ma lettre expliquant les faits que j'ai tapé durant 8 heures d'affilé n'a servit a rien. Mes collègues qui subis des choses n'osent rien dire par peurs de représailles, et un autre est aussi partie, avait promis de faire aussi une lettre, mais maintenant retourne sa veste disant qu'il s'en fout maintenant qu'il est partie. Voila le soutient

! Ma lettre n'a pas été pris en considération je suis une affaire classé, et les Méchants qui ont fait ça on leur salaires bien cher payé pour le travail qu'elles peuvent bien fournir et nous avec des emploi précaire, on nous fait encore la misère au travail traité comme des sous merde, on nous fait encore des magouilles de se genre pour évincer ceux qui leur fait de l'ombre juste pour garder leur place.

Je n'ai que demander à faire mon travail, j'ai été obligé de subir beaucoup de chose en deux ans et demi mais là, elles sont allée trop loin, elle m'ont poussé à la démission, je me retrouve à ne percevoir aucun salaire, même si j'aurai droit à un peu de chômage pour le prélevé sur mon petit salaire il n'y a pas de problème mais pour ce qu'il est de le recevoir ?

Je n'ai droit à rien, car comment prouvé les démarches de l'harcèlement et les persécution à mon travail si il n'y a pas de traces, vous pensez certainement que le syndicat de l'entreprise va nous aidez. Il sert juste à étouffé l'affaire. Et nous dans tout ça... Je cherche du travaille sans relâche mais je ne vous cache pas que le doute de où je vais mettre les pieds, m'a déjà fait renoncé à 3 embauches ! De peur de retombé dans le même enfer.

Courage à tous, car je me reconforte en me disant que je ne suis peut être pas seule dans ce cas. Beaucoup de jeune ne perde pas courage on la force de se battre, malgré tous ce qu'on est forcé de subir de nos jours, avec la recherche de travail, formations, études etc .

Par **dragonfroid**, le **06/05/2016** à **22:00**

**BONJOUR** marque de politesse [smile4]

Ce qui me tue, c'est qu'en terme de vidéosurveillance dans l'entreprise, l'installation d'une caméra sur les lieux de travail est licite si cela est justifié par l'intérêt de l'entreprise et proportionné au but recherché (l'employeur consulte le comité d'entreprise et les salariés). Voir

Par **petit homme**, le **14/07/2017** à **10:29**

Bonjour, Pot de fer contre pot de terre. la justice est faite pour les personnes qui la connaisse bien et en matière de travail pour mon vécu , c'est perdu d'avance à moins d'avoir en face de soi quelqu un de naif et maladroit. j'ai été en justice à l'issu de mon premier contrat de travail et avec des témoignages en ma faveur qui disaient le contraire de pourris à la solde du patron, et j'ai été débouté après pres de 8 mois d'harcèlement car mon dossier ne fait pas le poids. J'ai du faire face à des témoignages qui inventaient des choses contre moi. Aller en justice pour cela, c'est se pourrir sa vie : les mensonges de la partie adverse ou les propos dénaturés, la procédure qui dure 3 années et la solitude de cette affaire qui ronge . Laissez tomber et trouvez du travail ailleurs. la vie n'en sera que meilleure. Je sais de quoi je parle car par la suite j'ai été confronté à d'autres employeurs qui n'avaient plus besoin de moi au bout de 10 ans pour l'un , 2 pour un autre, un an pour un dernier et à chaque fois j'ai eu la chance de retrouver du travail rapidement alors je suis parti de moi même et croyez moi, je ne regrette pas car j'ai vécu et bientôt la retraite. La justice oui avec un dossier béton mais qui peut construire un dossier en pareilles situations? Mon avocat m'avait dit que c'était défendable, normal c'est son travail mais un autre m'avait mis en garde : "laborieux, difficile" et je ne l'ai pas écouté. j'ai regretté et il m'a fallu des années pour oublier un peu tant ce que j'avais subi au travail que cette affaire longue en justice, sinon je ne serais pas sur ce forum

avec un dernier employeur qui veut que je dégage, plus besoin de moi et je suis en CDI...J'ai trouvé un travail , à nouveau. Les preuves que vous avez en mains ne comptent pas, c'est ce que la partie adverse versera au dossier qui fera mal et s'en prémunir est possible (oui pour la justice), mais très compliqué , j'ai gagné une fois en justice grace aux expériences passées et à la maladresse de la partie adverse. Un vrai parcours du combattant celle de travailleur , parfois...On a la bonne étoile ou pas.