



Déblocage anticipé de l'épargne salariale

Par **pricillia**, le **19/09/2015** à **08:14**

Bonjour,
je suis partie en rupture conventionnelle le 31 juillet 2014 on m'avais bien précisé que j'avais à disposition le déblocage de mon plan d'épargne entreprise.
NATIXIS refuse de me verser la totalité de mon PEE

comment faire pour bénéficier de mon argent ?
merci
cdlt

Par **moisse**, le **19/09/2015** à **11:28**

Bonjour,
La rupture du contrat de travail est effectivement un motif de déblocage anticipé du plan.
Voici ce qu'indique le prestataire nommé sur son site en ligne:
http://www.interepargne.natixis.com/jcms/lpf87_19464/fr/cas-de-deblocage
Attention, il s'agit du P.E.E. et non du P.E.R.C.O.

Par **pricillia**, le **19/09/2015** à **11:46**

bonjour
en effet il s'agit bien de mon PEE de toute façon NATIXIS
fait et dis ce qu'il l'arrange la version n'est jamais la même à chaque intervenant, ce que

j'aurais voulu savoir
y-a-t-il un article nommé dans la loi de l'épargnant
merci
cdlt

Par **moisse**, le **19/09/2015** à **19:07**

Bonjour,
[citation]y-a-t-il un article nommé dans la loi de l'épargnant[/citation]
C'est très poétique, mais cette loi de l'épargnant n'existe pas.
Par contre le déblocage anticipé est règlementé par le code du travail en ses articles R3332-28 à R3332-30 et surtout R3324-22

Par **pricillia**, le **19/09/2015** à **19:33**

bonsoir,

je vais rechercher ces articles par le code du travail

merci pour vos renseignements
cdlt