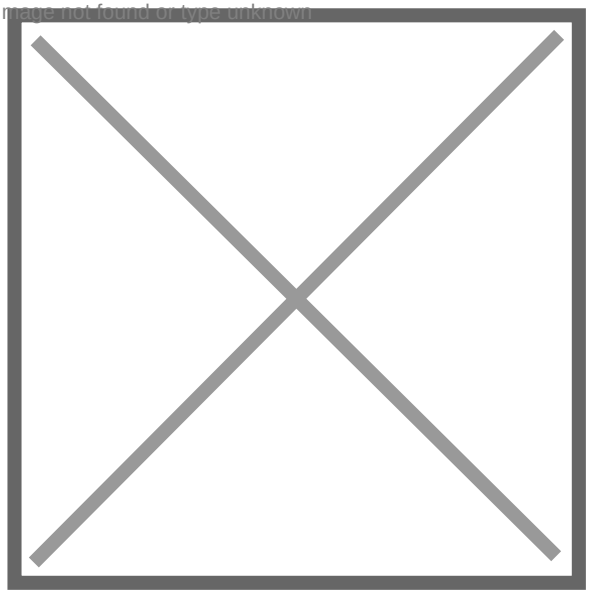
Image not found or type unknown



Temps de travail ou licenciement economique

Par **ginginie**, le **11/06/2008** à **14:52**

je suis en cdi à temps plein(35h) mon employeur veut baisser mon temps de travail à 19h30 par semaines car il y a une baise d'activitèes . soit j'accepte soit il me licencie economiquement .quels sont mes droits

Par **Pierre**, le **11/06/2008** à **15:01**

S'il y a une véritable difficulté économique de l'entreprise, il y a une procédure légale obligatoire :
proposition écrite de moficiation du contrat de travail par LRAR précisant qu'il y a un délai de réflexion d'un mois à compter de la réception de la lettre ; le salarié peut accepter, refuser (et il pourra être licencié pour motif économique) ou ne pas répondre (il sera considéré comme avoir accepté la moification de son contrat au bout d'un mois)

Par **ginginie**, le **11/06/2008** à **15:29**

le salarie a t il le droit de refuser apres le delais d'un mois

Par **Pierre**, le **11/06/2008** à **15:44**

non

cependant si l'employeur est d'accord, vous pouvez faire un courrier anti-daté (rédigé après le délai d'un mois mais daté d'avant le délai d'un mois) dans lequel vous refusez le proposition de modification du contrat de travail

Par **ginginie**, le **11/06/2008** à **15:46**

merci de vos conseils

Copyright © 2024 Experatoo.com - Tous droits réservés