

Licensiement pendant que l'employée est en maladie

Par Lukejesuitonper, le 25/08/2009 à 15:18

Bonjour,

Bonjour, ma femme était en congé maladie depuis 04 mois lorsqu'elle s'est vue licensiée par son employeur(elle était en CDI depuis 04 ans).

Motif: Désorganistaion du service suite à son absence.

Je précise que son arret faisait suite à son accouchement et qu'une personne avait était engagé en CDD lors de son congé maternité avant son accouchement.

Cette personne a été engagée par la suite en CDI aprés le licensiement de ma femme.

Je me pose donc la question à savoir si le motif du licensiement est justifié étant donné qu'à aucun moment l'activité de l'entreprise n'a été perturbée vu que l'employeur avait engagé une personne avant son arret maladie.

Merci de votre réponse