



Licenciement pour inaptitude

Par **giot**, le **27/01/2010** à **17:05**

Bonjour,

je suis en arrêt de travail depuis le 06/09/2006, en invalidité niveau 2 depuis février 2008, je justifie mon absence à l'entreprise par des arrêts de travail, mon état de santé me permet de reprendre une activité, j'ai pris rendez-vous avec le médecin du travail pour une première visite de reprise le 16/10/2009 et une deuxième le 30/10, avec une inaptitude à mon ancien poste. suite à cela mon employeur me dit qu'il ne peut pas enclencher la procédure de licenciement (il n'y a pas de poste pour moi) car je suis toujours en arrêt de travail jusqu'au 15/01/2010, alors que l'inspection du travail dit le contraire? je suis donc retournée à la médecine du travail le 19/01/2010 et j'ai un rendez-vous le 02/02/2010. Il m'a été dit que mon patron aurait dû lancer la procédure à la date du 30/10. que dois-je faire? me doit-il quelque chose en+??? MERCI

Par **Cornil**, le **29/01/2010** à **19:04**

Bonsoir giot.

Tout d'abord la question se pose de la validité de l'inaptitude décidée par le médecin du travail suite aux 2 visites du 16/10/2009 et 30/10/2009. Pour cela, il faut que ces 2 visites aient eu lieu hors période d'arrêt de travail, en situation de "reprise" (rien ne t'empêchant cependant, suite à la première visite, d'être de nouveau en arrêt de travail, mais celui-ci ne devant expirer qu'au plus tard le 29/10/2009).

Si cette condition est respectée, l'employeur ne peut selon moi arguer du fait que tu sois de nouveau en arrêt-maladie APRES la seconde visite, pour ne rien faire.

Il devait sinon, même si tu étais en arrêt-maladie, reprendre le paiement intégral des salaires (CT L1126-4) à compter du 30/11/2009 (un mois après), sans pouvoir en déduire les

IJSS éventuellement perçues par toi (Cass soc. 22 oct 1996 n° 94-43691).

Il n'est évidemment pas OBLIGE de te licencier, mais cette contrainte de rémunération lui en fait un impératif financier...

Dans l'immédiat, sous les réserves fixées plus haut, tu me sembles donc fondé, non pas à exiger un licenciement, mais à te faire payer ta réminération intégrale depuis le 30/11/2009. Ce au besoin par procédure prud'homale en référé (rapide et gratuite pour cas urgents et/ou simples).

Je mets quand même un bémol: les 2 visites doivent être espacées d'au moins 2 semaines (CT R4264-31). 16/10 et 30/10, limite limite! Je pense que c'est bon, mais pas sûr à 100%. Le 31/10 n'aurait pas posé problème...

Bon courage et bonne chance.

Cornil :Vieux syndicaliste de droit privé, vieux "routier" bénévole du droit du travail, et des forums à ce sujet, mais qui n'y reste que si la discussion reste courtoise et argumentée. Les forums ne sont pas à mon avis un "SVP JURIDIQUE GRATUIT" ne méritant même pas retour, et doivent rester sur le terrain de la convivialité, ce qui implique pour moi à minima d'accuser réception à l'internaute qui y a répondu. Qu'il sache que son intervention n'est pas tombée aux oubliettes (merci, c'est comme on le sent!). Ingénieur informaticien de profession (en préretraite)