



## Licenciement amiable et arret de travail

Par **jean**, le **07/04/2009** à **18:15**

Bonjour,

Mon employé en arret de travail depuis 5 mois est d'accord pour un licenciement par rupture conventionnel..mais ce sont les indemnités transactionnelles sur lesquelles nous ne sommes pas d'accord (on me demande 5 mois pour harcèlement moral et 3 mois comme pour la retraite..)

A l'inspection du travail ils n'ont pas reconnu qu'il y avait harcèlement moral.. Que me conseillez vous? pensez vous qu'au prud'hommes je n'ai que 3 mois d'indemnités transactionnelles a regler?

Par **Visiteur**, le **07/04/2009** à **18:54**

bonsoir,

l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle ne peut être inférieure à celle de l'indemnité légale de licenciement.

soit 1/5 de mois de salaire par année d'ancienneté (juqu'à 10 ans)

vous pouvez négocier une somme différente pour la rupture...

Par **jean**, le **07/04/2009** à **19:45**

Je me suis peut être mal exprimé..Il y a dans n'importe quel type de licenciement, si je ne me trompe( licenciement économique,rupture conventionnelle ..) , des indemnités légales de licenciement appelées " conventionnelles" et des indemnités "transactionnelles" dites de négociation..ce sont ces dernières qui peuvent être l'objet d'un différent .. dans mon cas mon employé me demandait dans ces indemnités de négociation(: 5mois de salaires pour harcèlement moral+ 3 mois de salaire comme pour un départ en retraite) en plus des indemnités classiques ("conventionnelles")..mais l'inspection du travail n'a pas considéré qu' il y avait harcèlement.. puis je négocier que sur la base de 3 mois de salaire comme un départ en retraite..et si nous allons au prud'hommes pensez vous ,compte tenu de l'ancienneté de mon employé (32 ans...) que ces indemnités de négociation seront plus élevées??

Par **Visiteur**, le **07/04/2009** à **20:27**

re

désolée.. je n'avais pas saisi....

vous pouvez négocier ce que vous voulez..le but de la transaction est de tomber d'accord.

pour les prud'hommes ... personne ne peut savoir !!! tout dépend des moyens de défense de chacun.....

l'inspection du travail et les prud'hommes sont 2 "entités " différentes.. ce n'est pas parce qu'une dit ... noir que l'autre va suivre .....!!!!!!!!!!!!!!!

je laisse la place à mes collègues....

Par **Berni F**, le **07/04/2009** à **20:36**

l'indemnité transactionnelle résulte d'une transaction : les motifs de l'indemnité transactionnelle n'ont aucune importance. ce qui importe c'est que vous vous mettiez d'accord sur un montant.

si il n'y a pas d'accord et que vous le licenciez tout de même et sans raison valable, vous risquez de d'être condamné à l'indemniser pour licenciement abusif

la suite, c'est mon opinion personnelle (très subjectif donc) :

un licenciement abusif avec 32 ans d'ancienneté, ça peut chercher loin (je dirais qu'il n'est pas impossible d'avoir une condamnation de 1 à 2 ans de salaires d'indemnités)

si vous n'êtes pas disposé à lui verser une telle indemnité, vous pouvez aussi le laisser en arrêt... si il se plaint de harcèlement, il y a des chances qu'il ne vous "dérange" plus avant un moment...

si la crise vous frappe, vous ne serez pas gêné par son absence et pourriez à terme avoir un "motif économique".

Ceci dit, si votre boîte est prospère, que vous n'avez pas de motif et que le fait qu'il reste dans la boîte vous gêne (si vous devez le remplacer par exemple, ce qui serait gênant le jour où il reviendrait)... l'offre n'est peut être pas "exagérée".

Par **jean**, le **08/04/2009** à **20:09**

Merci encore de vos réponses..mon employé est d'accord pour un licenciement par rupture conventionnelle mais ce qui bloque ce sont toujours ces fichues indemnités de "négociation" en fait..et il n'est nullement question que je fasse un licenciement abusif..alors on m'a effectivement conseillé de laisser courir les arrêts de travail jusqu'au moment où la sécurité sociale ne lui paiera ses indemnités..il sera alors déclaré inapte avec une proposition de reclassement qu'il refusera (puisqu'il ne veut pas revenir ....) alors je pourrais le licencier mais avec toujours le même problème récurrent.. ces fichues indemnités de "négociation" dites transactionnelles pour lesquelles nous n'avons pas trouvé de "terrain d'entente"..En fait c'est toujours le même problème.." le chien qui se mord la queue"..donc pas véritablement de solution même avec cette nouvelle loi concernant ce licenciement soi disant à "l'amiable"..A relégiferer..