



## Licenciement abusif? Quel motif de licenciement?

Par **Luzz**, le **31/01/2013** à **15:45**

Bonjour,

J'ai besoin de votre aide. Voilà ma situation : je suis actuellement en CIF (contrat individuel de formation) depuis maintenant 8 mois. Je suis en CDI dans une grande entreprise de plus de 200 salariés. Durant mon CIF j'ai eu 8 jours d'absence de formation car je n'avais pas de moyen de locomotion et que j'habite loin du lieu de formation. Mon erreur a été de ne rien dire à mon employeur et de m'être dit que ça "allait passer"... Est-ce une absence injustifiée??

Mon employeur m'a envoyé une lettre de convocation préalable à un licenciement. Durant l'entretien j'ai expliqué pourquoi je n'avais pu me rendre à la formation. Je ne sais pas ce que prévoit mon patron sachant qu'il est loin d'être commode. J'ai décidé de réunir la commission disciplinaire au cas où le pire m'arriverait. A-t-il le droit de me licencier? Ai-je fait une faute grave ou lourde? Ne serait-ce pas un licenciement abusif? Pensez-vous que je toucherais des indemnités de licenciement si il décide de me licencier? Je suis perdue. J'attends votre réponse avec impatience et je vous en remercie d'avance.