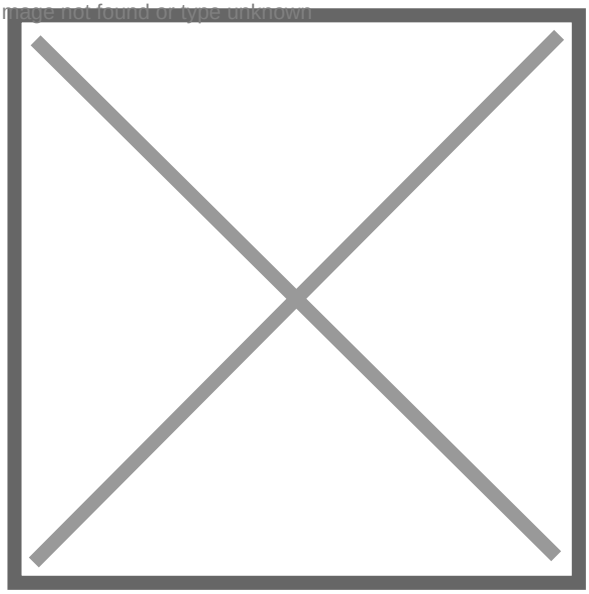
Image not found or type unknown



Licenciement abusif que puis je demander ?

Par **xav54**, le **24/05/2008** à **13:01**

Je viens de recevoir ma lettre de licenciement ce matin.
Pour eu il ne laisse aucune négociation possible il me donne mes deux mois de préavis mais aucune
indemnité.
Je vous recopie le courrier que je viens de recevoir plus à coté mes anotations pour contredire ces
faits.

Monsieur,

Nous faisons suite à l'entretien préalable du 15 mai dernier et sommes au regret de devoir procéder à votre licenciement en raison de votre inadaptation au poste de chargé d'affaires que
vous occupez au sein de notre société depuis le 1er octobre 2007.

Dans le cadre de la création de ce poste de commercial, votre mission consistait, comme les différents documents en votre possession en attestent (profil du poste lors du recrutement, projet
de contrat de travail à durée indéterminée, votre plan d'action...) à :

- Concevoir la démarche commerciale à mener pour développer notre clientèle et être présent sur le
marché "chose que j'ai faite en revoyant toutes leurs plaquettes commerciales qui
n'ont jamais vu le jour car le directeur n'a jamais donné de crédit pour les

réaliser."

- Dynamiser les ventes tant grâce à l'exploitation des clients et prospects actuels, que grâce aux nouveaux contacts pris.

Or, nous constatons au bout de 7 mois, pendant lesquels vous avez eu la formation nécessaire et le
temps de vous familiariser avec nos produits et notre clientèle, que malheureusement vous n'avez pas démontré les capacités nous permettant de considérer que vous êtes en mesure d'assumer ce poste. "formation que je devais avoir mais que j'ai eu partiellement. Le directeur devait me voir tous les mardi après midi pour me former et faire un point sur l'activité. Or depuis le mois de janvier il n'a pas du tout tenu de réunion dans ce sens"

En effet, nous constatons, outre l'absence de conception d'une démarche commerciale globale : "Alors qu'il dit bien que je lui ai remis un plan d'action plus haut"

- Un manque de suivi de la clientèle et une absence d'initiative dans votre approche. "je n'ai pas à ma connaissance de mail de clients se plaignant"

- Voir en ce sens l'absence de mise en oeuvre des moyens nécessaires pour aboutir au début de
plan d'action que vous nous aviez soumis. "or j'ai bien commencé les visites des clients installés"

- Voir également l'absence de relance des clients comme en atteste le logiciel de suivi des dossiers et malgré les demandes qui vous étaient faites par l'un ou l'autre des membres de la société. "quel

Copyright © 2025 Experatoo.com - Tous droits réservés