



Désaccord sur une rupture conventionnelle

Par **nang29**, le **15/03/2010** à **15:26**

Bonjour,

Voilà, je suis employée à mi- temps dans un centre de remise en forme depuis maintenant 4 ans. Le mois dernier j'ai eu une dispute avec mon patron.

A ma grande surprise, celui ci vient de m'annoncer qu'il souhaitait me licencier et me propose une rupture conventionnelle me demandant de très vite réfléchir à la date de mon départ.

Je gagne à peu près 600€ par mois dans cet établissement et mes indemnités légales de départ se montent à peu de choses près à la même somme. Je décide donc de lui demander 1000€ de prime supplémentaire pour bons et loyaux services mais celui ci refuse de me donner quoi que ce soit en plus.

Quels sont mes recours? dois je refuser de signer la rupture pour lui mettre la pression? il prétexte que la boîte ne va pas bien et qu'il ne peut rien me donner, alors qu'il est déjà en train de me chercher un remplaçant...

Va t-on aller vers un licenciement pur et dur? quelle est la meilleure option? je compte sur votre aide car je suis perdu et ne sais pas comment réagir.

Par **nang29**, le **15/03/2010** à **15:33**

merci d'avance