



Mis de côté pour un versement d'indemnité

Par **aznague**, le **02/02/2010** à **12:11**

Bonjour,

Je souhaiterais avoir de l'aide pour une éventuelle discrimination, sur le reversement d'une prime.

Etant salarié interimaire d'un grand groupe chimique en france, ce dernier décide d'une fermeture de site en Janvier 2009 et J'ai intégré ce groupe en septembre 2008.

un pse a été donc établie pour le licenciement de l'ensemble des salarié cdi ,cdd.

La société accepte ainsi d'indemniser à hauteur de 6 mois de salaire les interimaire en contrat depuis au moins 1an en date du 8 Juillet 2008. Ce qui limite donc le nombre d'interimaire indemnisable.

Les syndicats qui ont signés malgré tout ce PSE, demande de revoir le nombre d'interimaire illigible à cette prime pour y inclure les interimaire ayant intégré la société avant l'annonce de fermeture.

un accord a été vu pour y inclure 6 personne de plus dont moi qui fait qui faisait partie de ses gens.

Aujourd'hui la DRH m'appelle et me dis que je ne suis pas illigible et dément l'accord vu avec les syndicats. ce que ce dernier n'approuve pas sa réaction en m'envoyant la liste des 14 personnes à indemniser, mon nom apparait malgré tout.

ce qui me surprend un peu c'est que tout le reste des personnes ont perçu cette prime sauf moi alors que certains d'entre eux ne sont normalement pas illigible, et aujourd'hui je suis seul face à ce problème. je n'arrive pas à mettre la main sur les dates d'entrées de ses gens même les syndicats me disent de faire attention à ne pas pénaliser ce qui doivent toucher l'argent, sauf que c'est moi qu'on penalise et sans raison valable. est ce une discrimination?

Que dois je faire?

merci de bien vouloir me venir en aide.

Rachid