



Remboursement de frais et salaires liés a la formation

Par **marie**, le **13/12/2010** à **17:18**

Bonjour,

Employée en cdi en tant qu'auxiliaire de vie dans un établissement privé a but lucratif, j'ai obtenue le financement de ma formation d'aide soignante par mon employeur .Ce financement comporte les frais pédagogiques + les salaires .Ayant terminée ma formation je réintègre l'établissement mais je souhaiterais démissionner , est ce que je doit rembourser les frais de cette formation. j'ai signée un accord stipulant que dans le cas ou je quitterais l'entreprise avant la fin du délai de 18 mois je m'engageais a rembourser les frais de formation salaires inclus est ce un document légal ? . par avance merci.

Par **P.M.**, le **13/12/2010** à **18:14**

Bonjour,

Si vous avez accepté une clause de dédit-formation licite, vous devez donc la respecter...

Par **marie**, le **13/12/2010** à **20:08**

bonjour, qu'est ce qu'une clause de dédit- formation licite s'il vous plait merci.

Par **P.M.**, le **13/12/2010** à **20:15**

C'est une clause qui répond à ces critères :

"Le salarié s'engage en contrepartie de la formation suivie dans le cadre de son contrat de travail, à rester au service de l'employeur pendant un certain délai. En cas de démission avant l'expiration de ce délai, le salarié doit verser une indemnité à l'employeur. Une telle clause est licite à condition que :

- l'employeur ait investi au-delà de son obligation légale ou conventionnelle (formation particulièrement onéreuse) ;*
- l'indemnité prévue soit en rapport avec le montant des frais engagés par l'employeur ;*
- elle ne prive pas le salarié de sa faculté de démissionner. En outre, pour être valable, une telle clause doit faire l'objet d'une convention particulière conclue avant le début de la formation et qui précise la date, la nature, la durée de la formation et son coût réel pour l'employeur, ainsi que le montant et les modalités du remboursement à la charge du salarié."*

Extrait de [ce dossier](#)