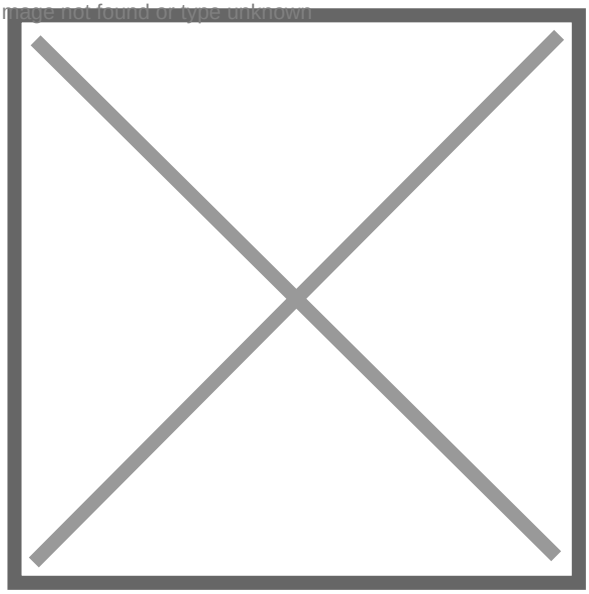
Image not found or type unknown



Abandon de poste avant prise de poste

Par **Visiteur**, le **16/05/2023** à **16:30**

Bonjour,
Peut on faire un abandon de poste ou annuler une promesse d’embauche avant une prise de poste en ayant vu aucun et signe aucun contrat de travail ?
Merci de votre réponse

Par **morobar**, le **16/05/2023** à **17:51**

Bonjour,

[quote]
Peut on faire un abandon de poste

[/quote]
Acte du salarié.

[quote]
annuler une promesse d’embauche

[/quote]
Acte de l'employeur.

Donc ici méli-mélo .

On croit comprendre qu'un salarié est embauiché, n'a pas encore signé son contrat de travail

et ne veut plus se présenbter au boulot.

C'est possible, à ses risques et périls le cas échéant.

Par **Visiteur**, le **16/05/2023** à **18:01**

Le salarie risque quelque chose sachant qu’il n’a rien signé et qu’il n’avais pas commencer le travail ?

Par **Visiteur**, le **16/05/2023** à **18:04**

En fait, le salarié avais fait une visite d’embauche dans un établissement mais entre temps il a trouver un autre travail, il a signé un contrat mais n’a pas averti l’autre employeur qui comptais sur lui pour travailler sachant qu’il n’avais rien signé et eu de contrat dans ces mains

Par **Visiteur**, le **19/05/2023** à **07:43**

Vgry

Par **BrunoDeprais**, le **19/05/2023** à **09:51**

Bonjour,

La promesse d'embauche n'engage que l'employeur.

Si vous n'avez rien signé, vous ne risquez rien.

De plus, il est toujours préférable de lire le contrat de travail avant de commencer, ça peut éviter des mauvaises surprises.

Copyright © 2024 Experatoo.com - Tous droits réservés