



Salaire perçu indument, après licenciement

Par **Jako**, le **18/03/2008** à **15:03**

Bonjour,

Licencié économique, je perçois indument, deux mois plus tard, un salaire.

Suis-je obligé de rembourser ? Sachant que je me suis aperçu qu'ils ne m'ont pas payé mes primes de vacances (convention collective syntec).

Merci

Jako

Par **Pierre**, le **18/03/2008** à **18:31**

Le salaire indument payé doit être remboursé, et il ne peut servir à compenser des primes de vacances non payées car c'est un conflit distinct.