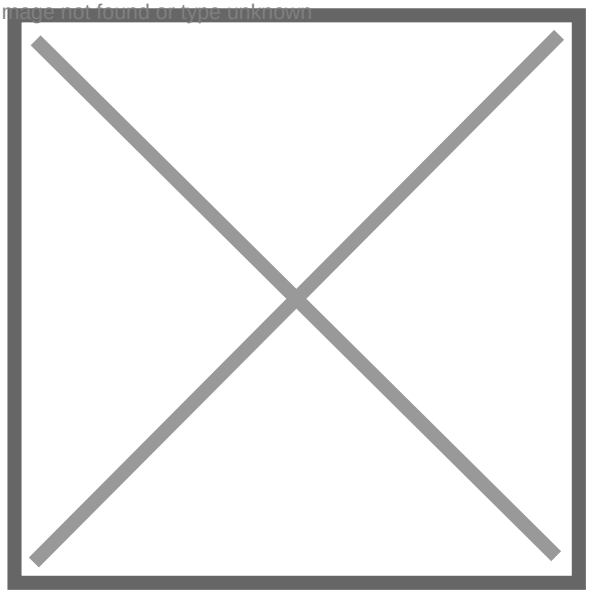
Image not found or type unknown



Discrimination a l'embauche

Par **spongebob**, le **15/01/2012** à **17:05**

Bonjour,

Je suis manager dans une filiale d'un groupe Franco-Allemand, qui me semble -t-il, pratique une forme discrimination sous couvert d'une soit disant protection du patrimoine Français.
J'ai récemment eu besoin de recourir a de l'assistance technique externe et me suis donc mis en quête de candidats. Un des candidats, de nationalité Russe, n'a pas obtenu la possibilité de passer un entretien pour des raisons de sécurité. Pire, le responsable de la sécurité m'a demande de lui transmettre le CV de cette personne "pour information" (ma fiche de poste ne précise en rien une mission de renseignement.)
Suite a ce refus, j'ai demande si des candidats européens avaient leur chance et la encore cela a été un refus, le comble dans un groupe Franco Allemand ayant des filiales en Espagne, Hongrie et Allemagne...
Je precise que même si nos activités peuvent avoir des liens avec la défense, elles n'ont rien de confidentiel.

Je suis scandalise par le comportement de mon entreprise face a cette situation et souhaiterait savoir ce que je peux faire pour y remédier...

Merci pour vos conseils.

Par **pat76**, le **15/01/2012** à **17:25**

Bonjour

La filiale est en France ou en Allemagne?

Vous pouvez déjà saisir la Cour Européenne des Droits de l'Homme, ensuite le MRAP ou SOS RACISME;

Vous pouvez éventuellement donner cette information à un un journal satirique paraissant le mercredi ayant le nom d'un volatile...

Par **Marion2**, le **15/01/2012** à **18:11**

Bonjour,

[citation]*Vous pouvez éventuellement donner cette information à un un journal satirique paraissant le mercredi ayant le nom d'un volatile...*

[/citation]

Excellente idée.....

Copyright © 2025 Experatoo.com - Tous droits réservés