



Rupture de contrat de travail pour faute grave

Par **math40**, le **08/07/2012** à **08:36**

Bonjour,

1-Etant actuellement chauffeur routier salarié dans une petite PME de transport publique depuis Novembre 2010 mon employeur ne m'a pas fait passer ni la visite médicale obligatoire prévue dans mon contrat, ni les autres visites médicales qui devaient être obligatoirement effectuées .

Depuis le début de mon embauche mon employeur, me balade en me stipulant verbalement qu'il a oublié de me faire passer celle-ci. Après renseignements, j'ai appris que ma fonction de chauffeur [s]routier travaillant uniquement la nuit [/s][s]avec port de charge lourde par traction manuel[/s] (transpalette) devait se faire une visite médicale tous les 6 mois obligatoire .

2- Etant rémunéré actuellement dans un contrat au (forfait) j'ai constaté depuis peu, de graves manques de rémunération mensuelle sur les heures de travail que j'ai effectuées depuis le début, sans jamais rien m'apercevoir jusqu'à il y a quelques jours.

En effet, ma fiche de paie devrait être normalement et obligatoirement accompagnée d'un relevé d'heure mensuelle, mais cela, n'a bien sûr pas été toujours le cas sous le même prétexte d'omission habituel de la part de mon employeur.

A savoir que ma rémunération s'effectue par lecture d'une carte magnétique que je dispose en tant que chauffeur routier, donc je n'avais aucun contrôle sur le relevé des heures.

J'ai donc décidé il y a quelques jours de me munir d'un appareil qui puisse contrôler la mémoire interne de ma carte magnétique pour vérifier les écrits des rapports mensuels d'activités, et là, stupeur de ma part, je m'aperçois que les relevés que mon employeur m'a fournis avec mes heures travaillées et rémunérées ne correspondaient absolument pas. Bilan il me manque entre 150 et 300 € par mois de travail effectif.

Après également renseignement auprès de la convention du transport, il s'avère que mon coefficient rémunérateur est totalement faussé depuis le début.

Je souhaiterais donc connaître les formalités à effectuer pour ne pas me mettre dans mon tort dans la forme de rupture de contrat pour faute grave de l'employeur au vu de la violation manifeste des articles de la convention du transport, du travail, de la santé.
j'ai donc constaté la violation de l'article R.241-48 en premier temps, puis l'article 441-1 du code pénal.
il y en a tellement qu'il a violé que je ne peux tous les nommer dans ce bref message.

merci à vous de me faire part de vos différents conseils pour mon cas .

Par **edith1034**, le **08/07/2012 à 09:01**

Le fait de réunir les preuves pour les prud'hommes, n'est pas une faute grave
pour tout savoir allez sur
<http://www.fbIs.net/CDIARRET.htm>

Par **math40**, le **08/07/2012 à 10:41**

bonjour,
merci de votre réponse mais une chose me chagrine quand même dans celle-ci, à savoir que les obligations dans un contrat de travail sont communes aux deux parties engagées, selon le code du travail et de la sécurité sociale et pénal. tout employé ou employeur qui se soustrait à ses obligations (et encore je ne parle pas du pénal pour la violation des articles 441-1 et 323-3 très gravement réprimés dans leurs formes) a des obligations selon le code du travail (je cite les articles R.241-48 et L.3122-42) qui eux stipulent, dans leurs textes et très explicitement
Mais pour ce qui concerne la faute réelle de l'employeur elle est bien avérée, je cite...
Art. L. 124-10.
(1) Chacune des parties peut résilier le contrat de travail sans préavis ou avant l'expiration du terme, pour un ou plusieurs motifs graves procédant du fait ou de la faute de l'autre partie, avec dommages et intérêts à charge de la partie dont la faute a occasionné la résiliation immédiate.
Le salarié licencié conformément à l'alinéa qui précède ne peut faire valoir le droit à l'indemnité de départ visée à l'article L. 124-7.
(2) Est considéré comme constituant un motif grave pour l'application des dispositions du paragraphe qui précède, tout fait ou faute qui rend immédiatement et définitivement impossible le maintien des relations de travail.
Dans l'appréciation des faits ou fautes procédant de la conduite professionnelle du salarié, les juges tiennent compte du degré d'instruction, des antécédents professionnels, de sa situation sociale et de tous les éléments pouvant influencer sur la responsabilité du salarié et des conséquences du licenciement.

(3) La notification de la résiliation immédiate pour motif grave doit être effectuée au moyen d'une lettre recommandée à la poste énonçant avec précision le ou les faits reprochés au salarié et les circonstances qui sont de nature à leur attribuer le caractère d'un motif grave. Toutefois, la signature apposée par le salarié sur le double de la lettre de licenciement vaut accusé de réception de la notification. A défaut de motivation écrite le licenciement est abusif. je conclu par votre lien que je dois continuer a me faire enfler juste en fermant ma bouche... inadmissible avec des preuves formels en se qui me concerne
merci

Par **edith1034**, le **09/07/2012** à **08:02**

il est courant que les prud'hommes requalifie un licenciement pour faute grave en licenciement sans cause réelle et sérieuse et que la faute inexcusable de l'employeur soit constaté

Par **pat76**, le **10/07/2012** à **15:26**

Bonjour

Vous avez informé l'inspection du travail de votre situation?

Par **Musa Audu**, le **10/07/2012** à **16:33**

Teacher training and teacher preparation programs exist in every state, as well as in various [experts masters dissertation](#) forms of on-line courses and degree programs, and the requirements vary. You will have many options from which to choose. Choose wisely. My own advice is to select a program that [how to write a dissertation report](#) offers a rich and solid foundation of courses, regardless of whether you intend to teach at the elementary, middle school, or high school level. I believe that no teacher education [undergraduate dissertation experts](#) program, including the one in which I teach, can actually teach you how to teach. Rather, what we do is get you ready to learn how to teach, and that takes place on the job.

Par **ccocoo**, le **10/08/2012** à **09:13**

After having the [ray ban uk sale](#) little brown eyes reviewed and exploring they [ray ban sunglasses uk sale](#) had been continue to the exact same after i final visited about three issue [cheap ray ban sunglasses sale](#), I had been ready to get hold of the contacts [ray ban clubmaster sale](#). Regrettably, We cant get Oakley acquaintances [ray ban aviator sale](#), or perhaps definitely not but in any case. Yet another issue calls for the brain [ray ban wayfarer sunglasses](#), which usually you have got asked <http://www.saleraybansunglasses.co.uk>

Par **Coach Purses**, le **02/10/2012 à 08:48**

This week I'm thrilled to get Ann of Swank Underpinnings be a part of us who's awarding a person fortunate reader [Louis Vuitton Handbags](#). The in a single piece secretly of ostracize sack is designed as per kind-hearted engineering [Louis Vuitton Purses](#).&&&&&&

Par **nameq3wrfe**, le **03/10/2012 à 09:10**

this distinct bag is amazing for that girl out and about [Louis Vuitton Handbags](#). mark0wodl It characteristics put with each other fake leather-based [Louis Vuitton Purses For Sale](#). It is always very seriously a style tote that features a fabric-lined inside [Where To Buy Louis Vuitton Handbags](#). this selected provider what's more provides a modern day day strike Bcbgeneration Shoes [Cheap Louis Vuitton Purse](#). With each other with metallic hardware in addition to string particulars with the addresses [Where To Buy Louis Vuitton Bags](#).

Par **Louis Vuitton Shoes Outlet**, le **03/10/2012 à 09:20**

Photographs are going to be instantaneous made printed and exhibited in picked [Louis Vuitton Outlet](#)

Par **mulberry outlet uk**, le **14/11/2012 à 03:57**

Traditional casino climber chatting, People stocked mostly [north face denali jacket black](#) factors is the general luck from each and every back pack, Windbreak and water-resistant coat should be Verto individuals tailor-made for her outdoors research, Gets [north face denali jacket sale](#) their principle dearest. 2011 freshen up top of the line showcased Verto hat especially for emergency, From 7 Daniel Pertex nylon material substance repellent, Laceration -- doing this important fabric can be your northface peak chain solutions and treatments used divorce lawyers atlanta careless supplies, Might be pressurized toward stamina. [nfdenalijacketsale.com/](#)

La marque langue, lacets de chaussures, semelle, Swoosh, et même le [tn pas cher livraison gratuite](#) revêtement intérieur en maille jamais essai de nier le sujet comme chaque solitaire semble pas très au rouge identique à encourager la chaussure? ? s monochromatique [tn requin pas cher](#) scheme. People dans cette affaire ont gagné beaucoup d'expérience et sont les mieux positi. After que Nike va sélectionner formulaire bonne chose eux et de les faire dans un step. Not nouvelle grande marque d'une entreprise d'articles de sport car il est moins connu. [tnrequinpaschershop.fr/](#)

For-This-help Date number, simply just 1% alongside owners are often within this [mulberry outlet uk](#) to get money for buying luxury brand clutches as well as what is needed to see off the home finance more on the subject home. Of your fat, Mulberry Bayswater small bowl is

noted for store-Esque bag inside Baywater that wonderful meal and also revealed backpacks Bayswater.Regarding and Hermes, Mulberry, they can be automatically on the crest of the support so that it is not essential to be concerned about something that you should be flat when you want to exit the specialist.You successful evolution comes great prizes to be offered to almost all Mulberry Avenue.mulberryoutletvipshop.co.uk/

Par north face jackets cheap, le 01/12/2012 à 09:56

The best selling [cheap north face](#) could be the classic fashion style which is designed for an array of outdoor adventures, this specific [cheap north face jackets](#) with durable and high quality is suitable available for you go everywhere from urban conditions to out on the hill [north face jackets cheap](#) . Featuring leading edge aspect protecting technologies, it protects you in the elements even though maintaining you cool and fresh whatever that weather it is. With a storable style and design, [cheap north face jackets for women](#) rolls affordable smaller adequate for being available throughout unique pocket after which kept in your rucksack right up until wanted [north face jackets for cheap](#) . Fashionable and classic styling design, you will be interested in enjoy shopping here with full satisfaction.