

Modification du statut juridique

Par miki223, le 09/12/2012 à 16:22

Bonjour à vous. j'aimerais savoir ce qui peut modifier le statut juridique d'un employé svp. merci d'avance.

COrdialement

Par seb57575757, le 09/12/2012 à 19:59

l'employé n'a pas de statue juridique.

Par miki223, le 09/12/2012 à 20:06

je ne comprend pas votre réponse. Soyez plus explicite svp

Par **seb57575757**, le **09/12/2012** à **20:08**

bonsoir, je vous retourne votre sollicitation, expliquez précisément quel est votre litige ??

Les statuts juridiques sont prévue pour les personnes morales!

Par miki223, le 09/12/2012 à 20:18

En fait ce sujet m'a dit >. Il doit donc s'agir bien de personnes physiques aussi.

Par seb57575757, le 09/12/2012 à 20:20

je comprend rien a ce que vous dite!

Par miki223, le 09/12/2012 à 20:27

On me demande >. Mettre l'accent sur les délégués du personnel.

J'espère que vous comprendrez mieux ma préoccupation.

merci d'avance.

Cordialement

Par seb57575757, le 09/12/2012 à 20:29

il y a quoi entre le ??

Par miki223, le 09/12/2012 à 20:32

Je m'excuse. je pensais pas que vous ne le verriez pas. Cest cela: modification du statut juridique de l'employé; mettre l'accent sur les délégués du personnel.

C'est cela.

Cordialement

Par seb57575757, le 09/12/2012 à 20:35

j'ai toujours pas compris ou se situe votre probleme, vous croyiez que vous allez y arriver à m'expliquer le probleme??!

Par miki223, le 09/12/2012 à 20:45

Mon problème, je dois rendre mardi un travail sur le sujet: modification du statut juridique de l'employé et mettre l'accent sur les délégués du personnel. C'est le sujet.

Cordialement

Par seb57575757, le 09/12/2012 à 20:58

il fallait le dire plutot que vous étiez etudient.

il faut faire une these, developper un sujet autour de la hierarchie des employés dans une entreprise avec les differentes structures interne, évoquer le lien de subardination, etc....!!

Par miki223, le 09/12/2012 à 21:11

Merci mais là, c'est moi qui n'y comprend pas grand chose. Orientez moi svp en des termes plus simples svp.

Comme par exemple, qu'est ce qui modifie leur statut juridique? et quelles sont les conséquences juridiques?

J'aimerais syp avoir des éléments de réponse à ces questions pour m'orienter mieux.

Merci encore

Cordialement.

Par seb57575757, le 09/12/2012 à 21:18

vous voulez pas que je fasse le travail?

une indication : les delegué du personnel ont une protection contre le licenciement...

Par miki223, le 10/12/2012 à 00:12

Merci de votre réponse.

Voici le plan de mon travail:

- I- Définitions
- I-1- L'employé
- I-2- Le délégué du personnel
- I-2- Le statut juridique
- II- Les causes de modification du statut juridique de l'employé
- II-1- La rupture du contrat de travail
- II-1-1- Le licenciement
- II-1-2- La démission
- II-1-3- La rupture conventionnelle

(Parler aussi du délégué du personnel)

II-2- La promotion

(Parler aussi du délégué du personnel)

II-3- La rétrogradation

(Parler aussi du délégué du personnel)

II-4- Le changement d'employeur (voir fusion ou succession...pdf)

(Parler aussi du délégué du personnel)

II-5- La mutation

(Parler aussi du délégué du personnel)

III- Les conséquences juridiques de la modification du statut de l'employé

III-1- Au niveau du temps de travail

(Cas du délégué du personnel)

III-2- Au niveau des conditions de travail

(Cas du délégué du personnel)

III-3- Au niveau de la rémunération

(Cas du délégué du personnel)

Analyser svp et donnez moi votre avis que je puisse corriger le plan. Et aussi, à partir du II, donnez moi votre point de vue sur chaque élément de réponse svp. Je cherche de mon coté aussi.

Merci.

Cordialement.

Par miki223, le 10/12/2012 à 00:19

Encore toutes mes excuses, il s'agit plutot de : la modification de la situation juridique du salarié (mettre l'accent sur les délégués du personnel.

Je vais reprendre mon plan mais svp maintenant que j'ai modifié le sujet, quel est votre avis làdessus ?

Merci d'avance.

Cordialement

Par seb57575757, le 10/12/2012 à 00:22

oui bon ben là c'est mieux, moi mon avis c'est qui faut reciter un cours de droit avec les formes dans le cadre d'une dissertation, comme vous etes etudiant en droit cela devrait etre aisé pour vous.

SH.

Par miki223, le 10/12/2012 à 00:31

En fait je ne suis pas étudiant en droit. je suis ingénieur en Ressources Humaines et nous étudions le droit du travail. C'est dans ce cadre que le prof nous donne chaque fois des sujets

de recherche. c'est pourquoi j'ai sollicité votre aide pour mon travail.
mais pour vous, c'est quoi modifier la situation juridique du salarié? est ce que cela veut dire
qu'il change de catégorie professionnelle ? (ouvrier, cadre..?) et qu'est ce qui peut provoquer
cette modification de situation svp. Merci.
Cordialement