



Contrat de travail non reconnue du patron

Par kiid, le **26/09/2014** à **14:21**

bjr alors mon employeur le 15/07/14 m'a fait signer un cdd d'une période de 2 mois avec une semaine de période d'essai qui expire le 22/07/14.

3 jours plus tard mon manager me présente avec un contrat de travail en CDI avec une période d'essai de 2 mois QUI EXPIRE LE 22/07/14.

LE 15/09/14 JE REMARQUE QUE JE SUIS PLUS SUR LE Planning je fais part de la situation au R.H il me dit que mon manager n'a pas validé ma période d'essai et de revenir demain signer un nouveau contrat en CDI avec une nouvelle période d'essai je refuse et dis que je suis déjà en CDI je ne vois pas pourquoi je refais une nouvelle période d'essai.

Le 16/09/14 je viens au travail je ne peux plus pointer donc ne peux pas travailler je demande toujours au R.H il me dit que mon contrat en CDI n'est pas enregistré donc vaut rien et que je dois signer le nouveau contrat pour travailler je refuse.

Le 20/09/14 je vais au travail je peux de nouveau pointer mais les R.H ne veulent pas reconnaître mon contrat en CDI S.V.P dites-moi quoi faire .

Par kiid, le **26/09/2014** à **14:48**

Bonsoir, voici ma situation:

j'ai été salariée d'une société à mi temps en CDI en date du 18/07/14, avec une période d'essai

de deux mois non renouvelable.

a la fin de cette période d'essai l'employeur ma rien dis ni lettre ni recommande pour me dire que ma période d'essai na as était valide.

l'employeur envisagé de renouveler cette période d'essai,ou de me changer établissement.

J'ai contacté l'inspection du travail le 15/09,pour savoir si l'employeur pouvait procéder ainsi,et là l'inspection m'annonce que je n'ai plus à signer aucun document,et que je suis salariée en cdi,car le délai de prévenance n'a pas été respecté.J'ai parlé à un inspecteur!pas une secrétaire!

LE 16/09/14 je vais au travail je ne peux plu pointe les gèrent ne veule pas reconnaitre mon contrat en cdi .

Le gérant de cette société n'est pas présent dans les locaux où je travaille,je le vois une fois par semaine et encore.

Donc j'ai du attendre samedi pour allé lui parler.je bizarrement je peux a nouveaux pointe mais les R.H me dise que le gérant ne pas la et d'attendre la semaine prochaine.

(à ce jour,je n'ai pas passer ni de visite médicale,ni reçue la déclaration préalable à l'embauche!!!par contre il m'a remis deux fiche de salaire et salaire en retard depuis deux mois)

Là,il me propose de changer désétablissement,(sous prétexte que je ne pas asse aimable...il n'y a aucune "obligation" sur mon contrat comme me l'a dit l'inspection et j'ai bien parlé à un inspecteur et non à une secrétaire...)

A ce jour,je ne sais pas quoi faire, je peux toujours travailler mais je sai pas que vaut mon contrat si il a un danger pour moi ????

Pourriez vous m'aider et m'expliquer les différences,que dois je faire,je suis perdue

je n'ai pu contacter aucune administration ce week end...je désespère...Tapez votre texte ici pour répondre ...