

Comment peut-on prouver l'activité d'un local

Par **curioso**, le 25/10/2012 à 04:21

Bonjour,

Comment prouver qu'un bâtiment (Locaux Loués) abrite une activité professionnelle ?

Je vais vous expliquer en majeure partie mon histoire pour que vous puissiez juger par vous-même la légalité de ma question:

Tout d'abord, l'entreprise où je travaillais « H » a été rachetée par l'entreprise « Y » donc ils ont licenciés du monde. Les salariés se sont donc divisés en trois groupes :

- Le premier groupe est parti avec une certaine somme d'argent
- Le deuxième groupe a voulu continuer de travailler dans les locaux loués par « H » le temps que le déménagement de « Y » se concrétise, et quand je dis « a voulu », ceci était un accord signé par les salariés concernés et l'entreprise « Y »
- Le troisième groupe a décidé de suivre la délocalisation.

De plus l'entreprise « Y » devait normalement être délocalisée définitivement à une centaine de kilomètres, ce qui fut fait.

Donc pour l'instant je comprends tout à fait qu'ils nous aient licenciés car le travail fut exporté, le choix des salariés fut fait et la plus grande partie des locaux ont été vidés. Mais maintenant je vous prie de bien vouloir prendre en considération le fait que le contrat du deuxième groupe stipule le fait que nous devons travailler dans les locaux loués de « H », le temps que le déménagement se termine et que les locaux soient loués par une autre entreprise « Ch » connu et clairement stipulé dans le contrat passé avec « Y ».

Mais le problème actuellement, je précise 2 mois après le licenciement est que « Y », malgré le fait qu'il devait normalement y avoir un nouveau locataire « Ch », est retourné travailler dans les mêmes locaux. Le licenciement du deuxième groupe aurait donc ne pas se faire. Enfin, pour finir j'espère que vous avez compris pourquoi je vous pose cette question, sachant que cette affaire passe déjà devant le prudhomme, un huissier a été engagé mais pour qu'il puisse prouver l'activité illégale de « Y » il a besoin d'un mandat pour faire une perquisition car cela reste des locaux privés et par conséquent si « Y » apprend que « H » demande un mandat pour voir les locaux, « Y » serait capable de tout déménager à nouveau pour ne pas se faire prendre.

Donc je fais appel à vous tous pour essayer dans la mesure du possible, de trouver un moyen légal de prouver que des locaux abritent une quelconque activité professionnelle.

Merci d'avance pour vos réponses
Cordialement

Par **edith1034**, le 25/10/2012 à 08:11

il faut faire appel à un huissier qui doit faire un référé pour avoir le droit d'entrer

pour tout savoir sur les contrats de travail

<http://www.fbbs.net/contratdetravail.htm>

Par curioso, le 25/10/2012 à 15:49

Je suis d'accord avec votre suggestion, le fait est que un huissier a déjà était appelé mais il faudrait que cela ce face discrètement pour que nous puissions prouver l'activité qui est exercé dans les locaux, " les prendre la main dans le sac "

Car connaissant les moyens de "Y" il serait très possible qu'il nous donne une autorisation juste après un nouveau déménagement .Et donc s'ils déménagent, plus de flagrant délit
Moi j'avais déjà pensé à envoyer une de mes connaissances en lui expliquant qu'il fallait qu'il se face passer pour une personne cherchant du travaille et donc qu'il venait pour déposer un CV. Et que par leurs refus il leur demanderait une justification de demandeur d'emploie, donc un papier stipulant que l'entreprise "Y" étant dans les locaux loué on bien reçu ca visite pour une demande d'emploie.

Mais je ne sais pas si aux yeux de la loi, une preuve comme celle la peut être retenue et de plus je crains fort que le tampon de la société risque aussi d'être celui de "Y" avec l'adresse principale et pas celle des locaux.

Sachant aussi que le propriétaire de locaux ne veut pas nous aider, il nous reste quelque relations au niveau des livreurs mais c'est tout, la plus part des salarié de « Y » ne veulent pas nous aider car ils craignent de perdre leur place.

Merci de votre réponse

Cordialement

Par pat76, le 25/10/2012 à 16:18

Bonjour

L'inspection du travail, l'Urssaf et la police peuvent s'inviter dans la danse si vous les prévenez...

Vous pouvez également vérifier si la société s'est bien déclarée au Tribunal de Commerce.