



## L'abandon de poste est il la solution ?

Par **galatae**, le **27/02/2012** à **20:22**

Bonjour,

Je suis employé depuis 2004 dans la meme societe.

En janvier 2010 suite a une restructuration je me suis retrouvée sans poste et ce jusqu'en juillet 2010. Je n'avais donc aucune taches assignées.

Cette situation tres douloureuse par rapport a l'investissement que j'avais fournis les années precedentes a générée une grosse depression.

Lors des multiples entretiens durant cette periode la RH m'a conseillé de demissionner car il n'était pas dans la politique de la societe de faire une rupture conventionnelle.

En juillet 2010 j'ai ete re placé dans un autre service (c'était ca ou licenciement pour faute d'apres la RH). Cependant meme si aujourd'hui j'ai un poste et des taches a effectuer la situation ne s'ameliore pas. Cela a bien tenue quelque temps, surement du au fait du changement et de la nouveauté.

Durant mon parcours au sein de cette societe j'ai du gerer des projets d'envergure sans en avoir la fonction et cela fait maintenant plus de 5ans que je demande a avoir un titre en adequation avec mes taches (j'ai d'ailleurs effectué un bilan de competence a ma charge). J'ai, afin de prouver ma motivation repris en cours du soir mes etudes et ai acquis un certificat (le master est en cours). Mais cela ne change rien...

Depuis debut Janvier j'ai une nouvelle responsable fraichement propulsée a un poste de management elle essaye d'assoier sa position sans en avoir acquis ou appris les regles de bases liées a l'aspect humain.

J'ai donc demandé a changer d'equipe mais la RH m'a clairement dit que cela n'était pas possible.

Je me suis dans un premier temps remise en question mais en discutant avec des collaborateurs j'ai appris que cette situation etait generale a toute la societe.

Je souhaite partir et j'ai commencé des demarches dans ce sens seulement il n'est pas facile d'aller aux entretiens et de paraître au mieux de sa forme apres une journée demoralisante.

J'ai voulu demissionner mais on me l'a deconseille car dans le pire des cas si je ne trouve pas

un poste rapidement je n'aurai pas le droit au chômage(cela fait pourtant 14 ans que je travaille sans jamais avoir été au chômage)

J'ai contacté le pôle emploi qui m'a conseillé de faire un abandon de poste. J'ai l'impression d'être au pied du mur ... Que puis-je faire pour enfin quitter cette société et retrouver le peps, l'énergie nécessaire aux entretiens sans prendre trop de risques financiers ? L'abandon de poste est-il la solution ?

Merci beaucoup pour votre aide

Par **amajuris**, le **27/02/2012 à 20:37**

bjr,

je suis surpris que pôle emploi conseille l'abandon de poste, c'est la plus mauvaise solution pour le salarié et la meilleure pour l'employeur.

en effet dans cette situation l'employeur (après une mise en demeure infructueuse) ne paie pas son salarié mais n'est pas obligé de le licencier donc pas de chômage pour le salarié, car le contrat de travail n'est pas rompu.

cette situation peut durer longtemps car elle ne coûte rien à l'employeur.

cdt

Par **pat76**, le **28/02/2012 à 18:09**

Bonjour

Vous envoyez un courrier recommandé avec avis de réception à votre employeur dans lequel vous lui demandez de vous prendre un rendez-vous avec le médecin du travail au plus tard dans les 8 jours à la réception de votre lettre.

Vous préciserez que c'est au visa de l'article R 4624-18 du Code du Travail que vous effectuez votre demande.

Vous garderez une copie de votre lettre.

Vous pourrez expliquer votre situation au médecin du travail qui pourra éventuellement prendre la décision de vous déclarer inapte à tout poste dans l'entreprise pour mise en danger immédiat de votre santé.

Cette éventuelle décision obligera votre employeur à faire des recherches pour vous faire des propositions (écrites) de reclassement à l'extérieur de la société ou de vous licencier si le reclassement n'est pas possible, pour inaptitude.

Vous n'avez pas à faire d'abandon de poste (très mauvais conseil l'employeur pouvant attendre 2 ou 3 mois avant de vous envoyer une mise en demeure et pas de salaire en attendant) et encore moins à démissionner.

Pour information votre employeur ne pourra pas refuser votre demande de rendez-vous à la

médecine du travail ni prendre de sanction pour cette demande.

Un refus de sa part de vous envoyer à la médecine du travail, vous permettrait de l'assigner devant le Conseil des Prud'hommes qui jugerait le refus de l'employeur comme un licenciement sans cause réelle ni sérieuse.

Jurisprudence constante dans ce sens de la Chambre Sociale de la Cour de Cassation.