



Annulation congés payés après maladie

Par **SOURIS01**, le **23/07/2010** à **21:16**

Bonjour,

est ce que un employeur peut annuler des cp programmés après un retour de maladie?
ma fille avait demandé une semaine de congé du 25 juillet au 2 août 2010 , son patron l'avait accepté et avait alors décidé la fermeture du bureau les 2 semaines suivantes pour qu'elle avait 3 semaines consécutives. aucun papier n'avait été signé car petite structure de 3 personnes (architecture)

forte de cette acceptation elle a réservé une semaine à l'étranger.

lors d'un déplacement à l'étranger organisé par son employeur elle se foule la cheville et est en arrêt pendant 2 semaines . elle travaille une semaine et est encore une fois en arrêt car elle est tombée sur des travaux non signalés sur un trottoir en voulant protéger sa cheville elle est tombée lourdement sur son coude ; résultat : coude immobilisé dans le plâtre elle en informe son employeur

lors de sa deuxième visite à l'hôpital le plâtre est enlevé mais interdiction formelle de conduire : 45 km de trajet domicile travail. elle contacte son employeur et lui rappelle ses semaines de vacances et lui propose de réduire ses congés et revenir travailler le mercredi 3 août, le patron lui en reparle

aujourd'hui elle se présente à l'hôpital pour sa visite de contrôle , elle doit suivre une rééducation ; elle prévient son employeur qu'elle ne se met pas en arrêt de travail car elle part une semaine à l'étranger ce week end son patron ne veut pas en entendre parler et lui somme de venir travailler lundi matin car il y aurait beaucoup de travail alors qu'il ferme le cabinet les deux semaines suivantes . est-ce légal - aidez-nous car ma fille est désespérée et surtout agrie car depuis sept ans qu'elle travaille avec lui elle n'a jamais compté ses heures d'avance merci pour vos réponses

Par **Cornil**, le **24/07/2010** à **21:56**

Bonsoir "souris01"

Pour répondre à ta question liiminaire, Non, un employeur n'a pas le droit d'annuler des congés programmés du fait d'un arrêt-maladie.

A la limite, il peut le faire, au moins un mois avant le début de ces congés, mais à moins d'un mois, il doit alors invoquer des "circonstances exceptionnelles". CT L3141-16. Un arrêt-maladie justifié du salarié avant le départ ne saurait à mon avis en tenir lieu.

Maintenant un problème risque de se poser du fait de l'absence d'écrit sur l'acceptation de l'employeur des dates prévues (à l'avenir, toujours exiger un écrit!).

Dans ces conditions:

- soit ta fille peut annuler ce voyage, en étant couverte par une assurance qui couvre la cas de modification des dates de congés par l'employeur, et...y consent!
- soit elle passe outre, en prenant soin d'envoyer une LRAR à l'employeur avant son départ, rappelant les dates de son acceptation verbale, l'article du CT précité et l'impossibilité qui lui est faite d'annuler ce voyage. Une éventuelle sanction de l'employeur de ce fait devrait à mon avis être sanctionnée comme abusive par la justice. Le fait qu'elle ait réservé ce voyage , même sans accord écrit, devrait pour les juges faire croire à sa parole , même si l'employeur dément.

Bon courage et bonne chance à ta fille.

Cornil :Vieux syndicaliste de droit privé, vieux "routier" bénévole du droit du travail, et des forums à ce sujet, mais qui n'y reste que si la discussion reste courtoise et argumentée. Ne répond plus du coup activement sur ce forum (vu les insutes non supprimées par l'adminsitrateur et les abus de certains "superviseurs "modifiant ou supprimant mes messages) surtout avec la mention "membre du club" ,qui lui a été imposée , mais estime de son devoir de répliquer à des réponses à son avis erronées ou "à côté de la plaque",ou à des messages qui lui semblent urgents et sans réponse.