



Prime de 13ème mois pour un contrat de 39h

Par **Marco93**, le **13/08/2019** à **11:44**

Bonjour,

mon contrat est de 39 h(35h hebdomadaires + 4 h supp).

je suis en CDI depuis 2002.

nous avons été racheté depuis janvier 2019.

ma prime de 13ème mois est versée en 2 partie, 1 en juin, la seconde en décembre.

pour la première fois, ma prime a baissé, calculé sur la base de 35h hebdomadaire et non 39h.

mon nouveau patron a-t'il le droit de changer la formule de calcul du 13ème mois?

merci pour votre retour

Par **morobar**, le **13/08/2019** à **15:10**

Bonjour,

Non il ne peut pas en changer les modalités de calcul sans dénoncer l'accord qui a institué le versement.