



Suspension de permis préjudiciable pour mon emploi ?

Par **hanzano**, le 17/11/2011 à 20:23

Bonjour,

Mon conjoint s'est fait suspendre son permis le dimanche 13/11/11 pour une durée de 5 mois, il ne travaillait pas ce jour là.

Depuis lundi 14/11/11, il est en arrêt maladie, il a prévenu son employeur de sa bêtise mardi. Il est technicien de clientèle, il a besoin du véhicule de société pour pouvoir intervenir chez les clients. Il faut savoir qu'il est assimilé fonctionnaire.

Est-il possible qu'il se fasse renvoyer suite à cela et pourquoi ?

Merci de votre réponse.

Par **Tisuisse**, le 17/11/2011 à 22:38

Bonjour,

Pour quel motif a-t-il une suspension administrative de son permis ?

Par **hanzano**, le 17/11/2011 à 22:47

bonsoir,
conduite en état d'ivresse !

Par **Tisuisse**, le **17/11/2011** à **23:01**

Pour que son permis lui ait été confisqué (rétention administrative), que le préfet ait pris un arrêté de suspension administrative de 5 mois à son encontre, c'est qu'il était en alcoolémie délictuelle => taux supérieur à 0,80 g/litre de sang ou 0,40 mg/l d'ai expiré.

La suspension de permis n'est pas aménageable pour besoin professionnel ou autre, désolé pour lui. De ce fait, oui, son employeur est fondé à le licencier si il n'a pas d'autres solutions pour se déplacer et aller chez les clients.

Par **hanzano**, le **18/11/2011** à **08:30**

oui c'est exact, il a eu un taux a 0.87mg.

le fait qu'il soit assimilé fonctionnaire ne change rien au licenciement ?

il y a peut être, au bon vouloir de l'employeur des arrangements possibles ?

actuellement, il est en arrêt maladie. peuvent ils prendre leur décision de licenciement pendant qu'il est en arrêt ??? merci de votre réponse

Par **Tisuisse**, le **18/11/2011** à **08:52**

Les "assimilées fonctionnaires" n'existent pas dans le droit français, en général, et le droit du travail, en particulier. On est fonctionnaire (donc soumis au droit administratif) ou on n'est pas fonctionnaire (donc soumis au code du travail), c'est tout. Le licenciement des fonctionnaires n'existent pas, il s'agit alors d'une révocation.

Ce que pourrait faire son employeur, mais il n'y est pas obligé, c'est de suspendre le salarié, sans traitement, jusqu'à la récupération de son permis, à moins qu'il ne puisse lui trouver une place de sédentaire (avec le traitement des sédentaires) en attendant de retrouver son job d'itinérant, une fois le permis récupéré. Mais ce n'est pas une obligation pour l'employeur.

Par **hanzano**, le **18/11/2011** à **10:23**

mais étant en arrêt maladie, serait ce une solution de le prolonger, pour "gagner du temps"? peuvent ils le licencier sous arrêt maladie?

Par **Tisuisse**, le **18/11/2011** à **12:04**

Réponse : OUI car, s'agissant d'un délit qui des des conséquences redant incompatible, même provisoirement, son job, il sera considéré comme inapte à faire son job, même en arrêt maladie.

Quand le permis est une condition incontrouable pour avoir un emploi ou pour le conserver, on doit être encore plus attentif à respecter le code de la route.