



Licenciement pour faute grave

Par **97300**, le **15/08/2012** à **00:05**

Bonjour,

Je suis salariée dans une entreprise depuis 7 ans étant employée commerciale, j'ai sollicité auprès de mon employeur une rupture conventionnelle à ce jour il me propose un remplacement dans un autre service, d'une collègue qui doit partir en congé de maternité.

Donc j'ai refusé, est-ce qu'il aura droit de me licencier pour faute grave.

Merci pour votre compréhension.

Par **Michel**, le **18/08/2012** à **17:25**

Bonjour,

Le fait de refuser un poste ne peut pas être considéré comme une faute grave. Votre employeur ne peut pas vous licencier pour votre refus que pour ce motif.

Par **97300**, le **18/08/2012** à **20:21**

Merci beaucoup pour votre réponse et pour sa rapidité