



Le plus intéressant entre stage et cdd

Par **doomware**, le **17/02/2012 à 19:56**

Bonsoir,

Je suis étudiant en informatique et j'ai trouvé une grande entreprise qui pourrait m'accepter en son sein en alternance dès maintenant et ce jusqu'à fin avril, pour ensuite enchaîner sur un temps plein de mai à août.

Je me pose toutefois des questions relatives aux conditions de travail ; en effet, il me faut un contrat distinct pour chacune des deux phases que je viens de citer. Mais dans l'un comme dans l'autre, est-il plus intéressant de signer une convention de stage (où 12.5% du plafond sécu est exonéré) ou un CDD ?

J'ajoute que sur l'offre de l'employeur, la rémunération mensuelle brute est suggérée à 1250 EUR. Bien que cette entreprise m'ait déjà préalablement accepté, je n'ai pas encore entamé les négociations quant à la rémunération (ou indemnisation).

Merci d'avance à tous ceux qui pourront m'aiguiller dans ma décision.

Bonne soirée à tous !

PS: S'il devait y avoir une différence en termes de rémunération entre un stage et un CDD, je privilégierais l'option dont la rémunération nette est la plus intéressante.