



ROMPRE MON CONTRAT POUR CAUSE DE MALADIE

Par **alezan**, le **10/02/2011** à **07:51**

Bonjour,

Par **P.M.**, le **10/02/2011** à **11:47**

Bonjour,
Il faudrait savoir si vous êtes salarié(e) à temps plein...

Par **alezan**, le **10/02/2011** à **12:30**

Non, je suis embauchée à mi-temps, soit : 17h 50 par semaine. Pourquoi ? Quel est le rapport ? Cordialement.

Par **P.M.**, le **10/02/2011** à **13:30**

Parce que si vous aviez été à temps plein l'employeur aurait été soumis à la surveillance de la Médecine du Travail qui aurait pu vous déclarer inapte...