



Diffamation et discrimination

Par **Vince0894**, le **17/01/2008** à **22:00**

Bonjour,

je suis employé à EDF/GDF depuis 13 ans et demi. A comparaison avec mes collègues je suis en retard sur mon déroulement de carrière. Mon investissement syndical est sans doute en partie responsable...

J'ai sollicité un entretien avec ma hiérarchie N+1 où j'ai appris ce jour là, entre autre, que mon savoir être amenait régulièrement des problèmes relationnels ! Ceci étant ce qui émanait de ma hiérarchie selon mon hiérarchique N+1.

Pendant 1 an ce point de vue n'a jamais été corroboré par ma hiérarchie de proximité.

Aussi, j'ai voulu mettre autour d'une table mes différents hiérarchique pour savoir qui me disait vrai. Bien que les différentes parties ne soient pas "hostiles" à ma proposition et qu'elle est été accepté ; après un an cet entretien n'a toujours pas eu lieu.

Pendant ce temps j'ai fais signer une pétition sur mon ancien lieu de travail, commun avec celui d'aujourd'hui, qui atteste de mon bon comportement tant professionnel que comportemental.

Aujourd'hui face à cette diffamation et discrimination je veux entamer une démarche juridique, prud'hommale ou autre s'il existe autre chose qui convienne mieux à ce cas de figure.

Et j'avoue qu'après 2 ans de tension avec mes chefs, de courriers et autres j'en ai ras le bol.

Que faire, comment, ce qui faut savoir avant toute autre démarche?

Merci de votre attention.

Cordialement

Vincent