



## Contrat cui annualisations des heures

Par **yaz**, le **26/08/2010** à **20:20**

Bonjour,

je viens de signer un contrat cui dans une iem structure de gamins handicapé. donc j'ai signer un contrat de 20 h semaine payer 20 h.

mais on m demnde de faire 7 heures en plus par semaine non payer pour rattrapper les vacances scolaires car iem est fermer 1 semaine la toussaint deux semaines a noel et une semaine en fevrier.

donc c de l annualisation et non de la modoulisatins des heures.

c'est legale ou pas sinon que dois faire et comment faire valoir mes droits merci

Par **P.M.**, le **26/08/2010** à **20:27**

Bonjour,

Vous pourriez demander à l'employeur de vous indiquer sur quel texte il s'appuie pour vous imposer cela...

Par **yaz**, le **26/08/2010** à **21:53**

re bjr d'pres eux c legale c por rattrapper les vacances scolaires don je fais 27 h au lieu de 20 h payer 20h voila d'apres vous c legale ou pas merci

Par **P.M.**, le **26/08/2010** à **22:15**

Oui, mais si c'est légal (en tapant toutes les lettres), il y a donc un texte que l'on devrait vous produire...

Par **pepelle**, le **27/08/2010** à **01:13**

Bonjour

Non, ce n'est pas légal!

Mais le ministère de l'Education Nationale ( dont vous dépendez) depuis des années veut imposer cette annualisation et n'hésite pas dans des notes aux établissements comme le vôtre à leur rappeler. Malgré le fait qu'il a été plusieurs fois désavoué par les tribunaux ( qui ont refusé l'annualisation) il continue néanmoins

Le ministre se base sur l'article L5134-26 du code du travail pour imposer l'annualisation. Or en l'absence d'accord collectif prévu par l'article L3122-2 du code du travail, cela n'est pas possible.

Donc vous devez bénéficier de l'article L3141-29 du code du travail qui indique que pendant les périodes de fermeture de l'établissement, les salariés doivent se voir attribuer une indemnité identique à celle des congés payés, c'est-à-dire au moins égale au salaire qu'ils auraient perçu s'ils avaient continué à travailler.

Je vous signale que grâce à l'action des syndicats, certains chefs d'établissements ne pratiquent plus l'annualisation, soutenus en cela par des inspecteurs d'académie. C'est le cas de l'Yonne par exemple ( pas loin de chez moi)

Ne vous laissez pas faire, vous avez le droit avec vous. Mais le mieux serait de contacter d'autres personnes en CUI pour que votre action soit collective et donc plus efficace

Votre établissement par contre pourrait pratiquer la modulation, mais comme vous avez indiqué dans votre message qu'on vous parlait bien d'annualisation et non de modulation, je ne dirai donc rien là dessus

Par **bibche**, le **01/09/2010** à **21:55**

merci de repondre

je parle bien de annualisation car mon contrat est de 20 h et je fais entre 25 et 27 h semaines pour rattraper les vacances scolaires.

bien sur payer 20 h,mes collegues qui font le meme que moi ont peur de le dire

bref c est toujours comme cela personne donc moi si il es interdit d'annualisation des heures je fais valoir mes droits ou me renseigner merci

Par **pepelle**, le **02/09/2010** à **16:00**

Seul(e) vous n'y arriverez pas. Il faut contacter un syndicat !

Par **bibche**, le **05/09/2010** à **21:16**

bonjour donc il y a une jeune fille qui vient de signer un cae comme moi elle a 20 h semaine et elle ne rattrape pas les vacances scolaires. donc elle fait que 20 h payer 20 h et moi je suis dans la même structure je fais 26 heures payer 20 h pour les vacances scolaires.  
moi j'ai un cae des parlaysee de france et elle a un cae éducation nationale et nous sommes dans la même structure. là je ne comprend plus rien pourtant un cae dans n'importe quel lieu de travail reste un cae nous avons les mêmes droits et le code du travail est identique bref là je ne c'est plus