



## Maternité, contrat précaire de travail et contrat à signer ou non

Par **lili3101**, le **25/09/2009** à **16:20**

Bonjour,

Actuellement et depuis le 1er septembre je suis animatrice vacataire dans une collectivité territoriale.

Je suis également enceinte de 6 mois et demi et ma grossesse se passe mal. Mon médecin vient de m'ordonner de m'arrêter de travailler pour me protéger et protéger mon bébé. Je comptais travailler jusqu'au bout, c'est à dire fin octobre 2009.

Cependant, en parallèle mon employeur vient à peine de me donner mon contrat de travail ( avec 3 semaines de retard). Je ne souhaite donc plus signer ce contrat...et maintenant ils me font du chantage en me disant que si je ne signe pas de suite, ils ne me payeront pas mes heures effectuées de puis le 1er septembre ( soit 100 heures à 8.13euros de l'heure).

Sont-ils dans leur droit ? Que dois-je faire ?

Par **lili3101**, le **26/09/2009** à **10:10**

il s'agit d'un CDD jusqu'au 30 juin 2010...et 16hures par semaine ( jours et heures bien définis)..... + possibilités d'heures supplémentaires pour préparations d'ateliers...en moyenne je déclare donc 80 heurespar mois....je suis payée à l'heure effectuée.....

Par **Cornil**, le **26/09/2009** à **15:30**

Bonjour "lili3101"

Il s'agit d'un contrat temporaire DE DROIT PUBLIC. Les règles du CT sur l'obligation de contrat écrit ne s'appliquent pas. De ce fait les employeurs publics, l'Etat comme les collectivités locales se bornent généralement à pondre un arrêté et encore...

Ici on propose quand même un contrat écrit.

Juridiquement le fait de ne pas le signer ne peut à mon avis justifier l'absence de paiement des heures effectuées.

Mais quel est vraiment l'intérêt de ne pas signer? Si problème de santé lié à la grossesse, il ya toujours la solution d'un arrêt-maladie qui ne repoussera pas la fin du contrat. Le droit à indemnisation congé maternité n'en serait d'ailleurs que renforcé.

Enfin, le tribunal compétent pour un contentieux serait le Tribunal ADMINISTRATIF et non le Conseil de Prud'hommes.

Mais quel contentieux?

Bon courage et bonne chance.

Cornil :Vieux syndicaliste de droit privé, vieux "routier" bénévole du droit du travail, et des forums à ce sujet, mais qui n'y reste que si la discussion reste courtoise et argumentée. Les forums ne sont pas à mon avis un "SVP JURIDIQUE GRATUIT" ne méritant même pas retour, et doivent rester sur le terrain de la convivialité, ce qui implique pour moi à minima d'accuser réception à l'internaute qui y a répondu. Qu'il sache que son intervention n'est pas tombée aux oubliettes (merci, c'est comme on le sent!). Ingénieur informaticien de profession (en préretraite)