



Forcé a signer une reconnaissance de non compétence

Par **ami6644**, le **04/06/2009** à **15:24**

Bonjour,

Je travaille avec un responsable qui critique régulièrement mon travail (je suis trop autonome et pas assez, mes propositions sont systématiquement refusée et je ne suis pas assez créative, aucun moyen n'est affecté à mes projets dès qu'il sont soutenu par la direction....) , refuse la communication, me dit que mes collègues ne veulent plus travailler avec moi,....

Dans mon rapport d'évaluation annuel, j'ai indiquée que je pensais avoir manqué de formation à mon arrivée, que la charge de travail était trop importante, que je manquait de l'appui de mon responsable dans mes projets...

Mon responsable m'a proposé un autre poste (ou licenciement), m'a questionné sur ma santé et m'a demandé de modifier mon rapport annuel et d'enlever les éléments que je vous ai cité au dessus.

Un matin à mon arrivée mon employeur m'a remis un document qu'il voulait que je signe immédiatement. ce document indiquait que je prenais un autre poste et que je reconnaissais ne pas avoir certaines qualités. Je lui ai indiqué que je ne reconnaissais pas ceci que c'était ses propos à lui. Sous son insistance, j'ai quand même fini par signer.

Il semble clair que l'on veut servir de cette signature pour me licencier pour insuffisance de compétences.

Et la falsification de mon dossier d'évaluation va dans ce sens.
Comment puis je me protéger? Puis je dénoncer cette lettre?

Merci.