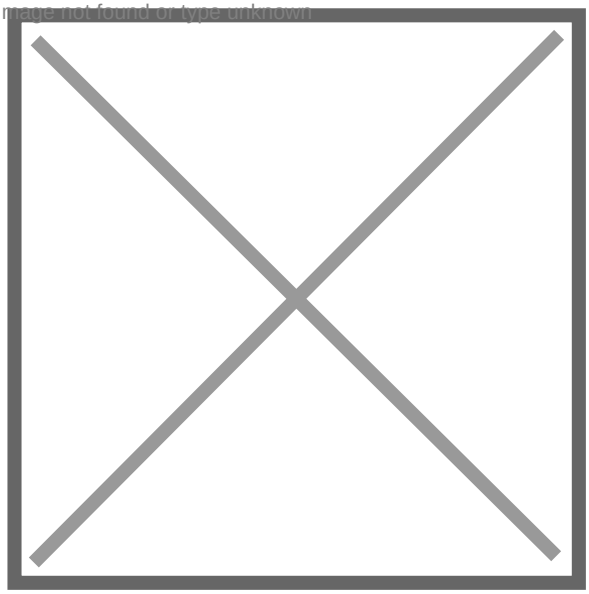
Image not found or type unknown



Convocation pour envisager une sanction disciplinaire

Par **de menech**, le **05/03/2011** à **15:50**

Bonjour,
un employeur a t'il le droit de prendre une sanction disciplinaire si un salarier n'a pas reçue de lettre d'avertissement ?

Par **pepelle**, le **06/03/2011** à **01:16**

Oui. Une faute suffisamment grave peut entraîner un licenciement alors même que le salarié n'aurait jamais eu tout au long de sa carrière d'avertissement.
Par contre la procédure à respecter est obligatoire (convocation à entretien, entretien et lettre de sanction)

Par **de menech**, le **20/03/2011** à **18:10**

merci pepelle

Copyright © 2024 Experatoo.com - Tous droits réservés