



## Convocation pour envisager une sanction disciplinaire

Par **de menech**, le **05/03/2011** à **15:50**

Bonjour,  
un employeur a t'il le droit de prendre une sanction disciplinaire si un salarié n'a pas reçue de lettre d'avertissement ?

Par **pepelle**, le **06/03/2011** à **01:16**

Oui. Une faute suffisamment grave peut entraîner un licenciement alors même que le salarié n'aurait jamais eu tout au long de sa carrière d'avertissement.  
Par contre la procédure à respecter est obligatoire ( convocation à entretien, entretien et lettre de sanction)

Par **de menech**, le **20/03/2011** à **18:10**

merci pepelle