



## Arrangement - licenciement économique

Par **YEDRIS**, le **05/11/2008** à **14:14**

Bonjour,

J'ai été officiellement "licencié économique" au printemps 2007.

Il s'agit en réalité d'un arrangement entre mon ancien patron et moi pour que nous nous séparions. J'ai donc signé un accord qui "m'engage" à ne pas lancer de procédure contre lui pour licenciement abusif etc....

Que vaut en réalité ce document ?

Puis-je apporter des attestations à un ancien collègue en difficulté aujourd'hui contre ce même patron ?

Quels risques pour moi ?

Merci d'avance pour vos réponses.

BS

Par **Pierre**, le **05/11/2008** à **16:15**

Ce document semble être une transaction, c'est-à-dire un accord signé après la rupture du contrat censé prévenir tout litige : l'employeur donne des indemnités au salarié lors de la rupture du contrat de travail et le salarié s'engage à ne pas contester cette rupture (et uniquement cela) devant les prud'hommes.

Dès lors vous pouvez faire des attestations pour un salarié car elles ne sont pas en rapport

avec la rupture de votre contrat. Vous ne risquez rien puisque vous n'êtes plus salarié de ce patron.