



## Pas d accord avec mon licenciment

Par **Cocofio**, le **18/03/2013** à **10:04**

Bj a tous voila j ai un petit souci avec mon employeur j ai demander un licenciment a l amiable j ai ete en accident de travaille mon bosse m appel et me dit qu on va pas pouvoir continuer a travaille ensemble car il perd trop d argent je suis embaucher depuis 2010 je vien de recevoir ma lettre de fin de contract il et marquer deçu pour faute alors que je n est jamais eu d avertissement il m en n a jamais envoi je regarde les papier d assedic et je voit que j ai ete licencier pour faute grave je ne comprend pas quelqu un peut t il m aider car la je perd toute mes primes  
**merci**

Par **Ales**, le **18/03/2013** à **13:16**

Bonjour,

Qu'est-il exactement écrits comme motif sur votre lettre de licenciement ?

Par **Cocofio**, le **18/03/2013** à **13:17**

Licenciment pour faute

Par **Ales**, le **18/03/2013** à **13:26**

Le motif EXACT de votre licenciement c'est "licenciement pour faute" ?

Par **Cocofio**, le **18/03/2013 à 13:28**

Oui il est marquer pour faute alors que avant de licencier normalement si je me suis bien renseigner je doit avoir mes avertissement ben j ai rien reçu j ai aucun avertissement

Par **Ales**, le **18/03/2013 à 13:32**

Non il n'y a pas besoin d'avertissement, la procédure demande uniquement un entretien préalable suivi de la lettre de licenciement.

Mais écoutez, si sur votre lettre de licenciement il est marqué "Vous êtes licencié pour faute" sans aucun autre motif, alors le licenciement n'a aucun motif et est donc sans cause réel et sérieuse si vous contestez aux prud'hommes vous aurez droit à au moins 6 mois de salaire.

Par **Cocofio**, le **18/03/2013 à 13:34**

Parcontre j ai mais papier d assedic esque je peut faire quand meme ma demande ou je doit attendre????

Par **Ales**, le **18/03/2013 à 13:36**

Bien sur que non vous pouvez contacter un avocat dès maintenant, et surtout gardez bien votre lettre de licenciement.

Par **Cocofio**, le **18/03/2013 à 13:40**

Super merci beaucoup