



Rupture periode d essai modalité

Par **canary81**, le **20/02/2011** à **16:44**

Bonjour,

j ai été embauché en CDI le 3 janvier 2011 avec une periode d'essai de deux mois , ce qui l ammène jusqu au 3 mars 2011. Hors le 19 fevrier 2001 j ai reçu une lettre avec accusé de reception stipulant qu'il n y aurait pas suite apres la periode d'essai. Est ce que le délai légal a été respecté? merci de me répondre assez rapidement

Par **DSO**, le **20/02/2011** à **20:46**

Bonsoir,

C'est parfaitement légal puisque dans votre cas, l'employeur doit respecter un délai de prévenance de 15 jours.

Cordialement,
DSO