

## Licenciment économique douteux

-----  
Par Okpo

Bonjour, je travaille dans une boîte d'énergies renouvelables depuis 1 an. Mon patron m'a annoncé que la société était en redressement judiciaire et que beaucoup d'entre nous allons nous faire licencier (licenciement économique) mais je travaille depuis 3 mois et toujours pas de salaire... Il m'a dit que c'est un juge/administrateur qui doit prendre les rênes de l'entreprise, et il s'avère que j'ai contacté le siège de la boîte et on m'a dit qu'il allait remplir un dossier et l'envoyer au juge et la secrétaire m'a dit qu'il ne l'a toujours pas fait, il semble qu'il ne veuille pas nous licencier ni nous virer et je me vois donc suis obligé de démissionner ce qui ne m'arrange pas mais 3 mois sans salaire impossible que dois-je faire?? Merci d'avance.

-----  
Par pat76

Bonjour

Vous ne démissionnez pas, vous faites un courrier recommandé avec avis de réception à votre employeur dans lequel vous lui demandez de vous payer les 3 mois de salaire qu'il vous doit dans les 5 jours à la réception de votre lettre. Faute pour lui de l'avoir fait, vous l'assignez devant le Conseil des Prud'hommes pour faire prononcer la rupture du contrat aux torts de l'employeur et ne manquez pas de réclamer des dommages et intérêts pour le préjudice subi. (Selon vous, vos dirigeants vivent sans salaire?).

Vous garderez une copie de votre courrier et en enverrez une copie à l'inspection du travail avec une lettre expliquant la situation.

Par ailleurs, vous pourrez vérifier auprès du Greffe du Tribunal de Commerce dont dépend l'entreprise de votre employeur si une procédure de sauvegarde a été engagée ou une liquidation judiciaire et si un mandataire a été nommé.

Vous pourrez informer votre employeur que vous allez signaler au tribunal de commerce que cela fait trois mois que l'employeur ne paie pas les salaires et qu'il faut mettre la société en liquidation judiciaire.