



Indémnité de précarité en fin de cdd

Par **manue54**, le **24/10/2011** à **09:36**

Bonjour,
je suis actuellement en CDD, qui se termine le 31 octobre 2011. depuis 1an on me renouvelle des contrats de 3 mois pour au final ne jamais embaucher. j'ai decidée de ne pas resigner de contrat car il ne me passeront jamais en CDI et il ne me propose des CDD que jusque mars ou avril de toute facon.

est ce que j'ai droit a la prime de précarité ou non ?

merci d'avance

Par **pat76**, le **29/10/2011** à **14:40**

Bonjour

Vous travaillez pour une société privée ou pour la fonction publique?

Quel est le motif (ou les motifs) des CDD?

Par **manue54**, le **29/10/2011** à **17:17**

je travail dans la fonction public.

je viens de vérifier le motif. Remplacement d'un agent indisponible (ce qui est absolument FAUX, ils prennent des Cdd pour remplacer des Cdd qui quittent l'entreprise faute de CDI.

Cordialement

Par **pat76**, le **29/10/2011** à **18:40**

Rebonjour

Donc, c'est devant le Tribunal Administratif que vous devrez contester si le motif du remplacement est erroné, mais je vous précise que les CDD dans la fonction publique peuvent se cumuler pendant 6 ans avant de pouvoir bénéficier d'un CDI.

Par contre il n'y aura pas d'indemnité de fin de contrat.

Par **manue54**, le **30/10/2011** à **18:06**

quelle sera la suite de passer par le tribunal administratif ?

Dans tout les cas tout les CDD ne sont plus renouvelés a partir de mars ou avril...donc tampi

jai lu sur un site qu'un CDD rompu ou non renouvelé faute de CDI, il y avait quand meme droit a une prime de précarité ?!

Par **pat76**, le **30/10/2011** à **18:14**

Bonjour

Pour le privé certainement, mais pour la fonction publique et territoriale il n'y a pas de prime de précarité à la fin du CDD.

Par **manue54**, le **31/10/2011** à **13:22**

merci bcp pour vos réponses.
cordialement

Par **maggichris**, le **02/11/2011** à **17:01**

Bonjour,

Oui vous avez droit à la prime de précarité si vous allez jusqu'à la fin de votre contrat.

Voir ceci : www.alertesalaire.com

Cordialement

Christophe

Par **manue54**, le **03/11/2011** à **09:01**

Bonjour,

oui c'est le cas j'ai été jusqu'au bout de mon contrat.

Merci, votre réponse confirme bien ce que je pensais.