



Puis je prétendre a des congés payé en cdd

Par **haas**, le **27/03/2012** à **14:29**

Bonjour,

J'ai travaillé du 26/04/2011 au 28/02/2012 j'ai effectivement pris des congés pendant cette période de travail mes congés étaient sans solde actuellement mon contrat n'est pas terminé le 28/02/2012 puis je prétendre aux congés payés si oui comment ? merci pour votre information mon employeur à ce jour ne m'a rien donné même en plus de mon salaire et prime de précarité.

Cordialement

SH

Par **pat76**, le **27/03/2012** à **16:43**

Bonjour

Vous aviez un CDD qui a durée 10 mois, et à l'issue du CDD, votre employeur vous a obligatoirement versée une indemnité compensatrice de congés payés égale à 10% du total des salaires brut que vous avez perçus pendant la durée de votre contrat.

Vous êtes toujours chez l'employeur?

Les congés sans solde que vous aviez pris étaient à votre demande ou imposés par l'employeur?

Par **haas**, le **27/03/2012** à **18:40**

La prime de précarité na rien à voir avec les congé payé du btp ? les congés que j'ai prie était à ma demande.

Normalement j'ai bien droit à 2,5 jours de congé par moi

Par **haas**, le **27/03/2012** à **18:41**

j'ai touché mon salaire ainsi que 10% de prime de précarité

Par **haas**, le **27/03/2012** à **18:41**

dans le btp il y a une caisse de congé payé

Par **pat76**, le **27/03/2012** à **18:44**

Bonjour

L'employeur vous avait remis le feuillet destiné à la Caisse des Congés payés du Bâtiment?

Par **haas**, le **27/03/2012** à **18:49**

non je n'est rien eu aucune feuille

Par **haas**, le **27/03/2012** à **18:49**

rien ne ma été remie

Par **haas**, le **27/03/2012** à **18:57**

Que dois-je faire?

Par **pat76**, le **27/03/2012** à **19:24**

Bonjour

Vous prenez votre contrat, vos bulletins de salaire et vous allez à l'inspection du travail qui

vérifiera mais en principe l'employeur aurait dû soit vous payer l'indemnités de congés payés, soit vous remettre un feuillet destiné à la caisse des congés payés du bâtiment.

Vous avez 5 ans pour réclamer à votre employeur.

Allez le plus vite possible à l'inspection du travail et ensuite revenez sur le forum.