



Besoin de conseil cest urgent merci !!!!!!!!

Par **louloute**, le **30/08/2010** à **16:07**

Bonjour,

je travaille en cdd en restauration tout se passez bien jusque la mon patron a eu un retour comme quoi j avez refusé des clients samedi soir dernier il ma simplement dit qu il avez mis sa dans les mains du comptable a til le droit de supprimer ma prime pour simple faite d avoir refuser deux personnes a til le droit de m infliger faute lourde ou pas pour ce fait merci de votre réponse

Par **P.M.**, le **30/08/2010** à **16:44**

Bonjour,

Je ne sais pas de quelle prime il s'agit mais, sur le principe, une sanction pécuniaire est interdite...

Par ailleurs une faute lourde impliquerait que vous ayez eu l'intention de nuire à l'entreprise et n'elle est maintenant pratiquement jamais retenue par les Juridictions...

Par **louloute**, le **30/08/2010** à **17:32**

je parlez de la prime de précarité

Par **P.M.**, le **30/08/2010** à **17:40**

Si vous ne rompez pas le CDD avant son terme et qu'il n'est pas d'usage constant ou saisonnier, il n'y a pas de raison...

Par **louloute**, le **30/08/2010** à **17:43**

constant??

Par **P.M.**, le **30/08/2010** à **18:18**

Cela est évoqué à l'[art. D1242-1 du Code du Travail](#)

Par **louloute**, le **31/08/2010** à **07:18**

bonjour je remplace 1 personne et mon cdd se termine normalement en octobre est ce que pour vous c un cdd d usage constant

Par **P.M.**, le **31/08/2010** à **08:41**

Bonjour,
Dans ce cas de recours, non...

Par **louloute**, le **31/08/2010** à **15:53**

merci de vos reponses