



Qu'advient-il du salarié pendant les travaux en entreprise ?

Par **a35000**, le **15/03/2013** à **22:46**

Bonjour,

Mon entreprise va faire des travaux de rénovation qui dureront environ 1 mois et qui impliqueront la fermeture totale. Serais-je tout de même payé ? **merci**

Par **moisse**, le **16/03/2013** à **09:11**

Un employeur avisé va mettre en place un chômage technique -chomage partiel - qui permettra de rémunérer le personnel avec une prise en charge partielle des salaires -dont il devra faire l'avance- par l'administration.

Par **Lag0**, le **16/03/2013** à **10:02**

Si les travaux coïncident avec la période de prise de congés (1er mai au 31 octobre), l'employeur peut aussi mettre son personnel en congés payés (pour 4 semaines maximum).